



ประกาศโรงพยาบาลน่าน้อย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ

ด้วยโรงพยาบาลน่าน้อย อำเภอพาน้อย จังหวัดน่าน ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงานในกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน่าน้อย โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง พนักงานบริการ (รักษาความปลอดภัย) จำนวน ๑ อัตรา
๒. ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
๓. อัตราค่าจ้าง ๙,๙๐๐ บาท/เดือน (๓๓๐ บาท/วัน ปฏิบัติงาน ๓๐ วัน/เดือน)
๔. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. อายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๔๐ ปี บริบูรณ์
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นองค์ประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๔.๒ ลักษณะต้องห้าม

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๒. เป็นผู้มียาเสพติดทุกชนิดติดตัวอยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตาม ก.พ.กำหนดไว้ในกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๓. เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกพักราชการ ถูกสั่งพักให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือกฎหมายอื่น
๔. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
๕. เป็นบุคคลล้มละลาย
๖. เป็นผู้เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๗. เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๘. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๔.๓ คุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๑. เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปี และไม่เกิน ๔๐ ปี
๒. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
๓. ต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหารเรียบร้อยแล้ว
๔. มีภูมิลำเนาอยู่ในอำเภอน่าน้อย สามารถเดินทางไป - กลับ ได้สะดวก

๔.๔ ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. อำนวยความสะดวกและจัดการจราจรบริเวณลานจอดรถด้านหน้าอาคารผู้ป่วยนอก โดยการดูแล ควบคุมการใช้นยานพาหนะประเภทต่างๆ รวมทั้งการจอดรถให้เป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย เหมาะสมถูกต้อง และปลอดภัย

๒. ดูแลป้องกันรักษาความปลอดภัยในบุคคลและยานพาหนะบริเวณโรงพยาบาลน่าน้อย ทั้งหมด และสม่ำเสมอ

๓. ระมัดระวัง ตรวจสอบดูแลเกี่ยวกับไฟฟ้า ประปา ในบริเวณโรงพยาบาลน่าน้อยทั้งหมด

๔. เปิด - ปิด ไฟฟ้า บริเวณโรงพยาบาลน่าน้อยทั้งหมด

๕. ป้องกันและรักษาความปลอดภัยจากการโจรกรรม การจารกรรม และการก่อวินาศกรรม

๖. รักษาความปลอดภัยในอาคารสถานที่ ทรัพย์สิน บุคคลและเอกสารของทางราชการใน บริเวณโรงพยาบาลน่าน้อยทั้งหมด

๗. ตรวจสอบการผ่านเข้า-ออกภายใน เวลาราชการและวันหยุดราชการ

๘. ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ผิดปกติในบุคคลและยานพาหนะ ให้ผู้รับแจ้งรายงานถึงสาเหตุการเกิดเหตุการณ์ผิดปกติ ต่อแพทย์เวร หรือพยาบาลหัวหน้าเวร ในวัน - เวลา นั้นๆ ทันที

๙. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ตามความเหมาะสม

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอและยื่นใบสมัครได้ที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน่าน้อย ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ ที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ชั้น ๒) โรงพยาบาลน่าน้อย อำเภอเมืองน่าน โทรศัพท์ ๐๕๔ - ๗๑๘๑๙๖ ต่อ ๑๐๐

๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัครสอบ

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการเรียน เช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงและระเบียบผลการเรียน หรือ สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบผลการเรียน (Transcript) (หากเรียนหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบมาพร้อมนี้) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิสถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีเปลี่ยนชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

๗. ไม่มีค่าธรรมเนียมสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจาก

ผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรืออุปการศึกษามากกว่าตามวุฒิสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ถือว่าเป็นการรับสมัครและการได้รับการคัดเลือกของผู้สมัครรายนั้นเป็นโมฆะ

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก

๘.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลนนท้อย หรือทางเว็บไซต์ www.nanoihospital.com

๘.๒ วันสอบคัดเลือก จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการคัดเลือก
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องได้คะแนนในการสอบคัดเลือกในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและรายชื่อสำรองเพื่อขึ้นบัญชี

ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และรายชื่อสำรองเพื่อขึ้นบัญชีที่บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลนนท้อย หรือเว็บไซต์ www.nanoihospital.com และรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกสำรองจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อแต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกสำรองใหม่แล้วบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกสำรองนี้เป็นอันยกเลิก

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพจากโรงพยาบาลของรัฐ และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

๑. วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
๒. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
๓. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
๔. โรคพิษสุราเรื้อรัง
๕. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

** โรค / อาการอื่น ๆ ที่คณะกรรมการลงความเห็นที่ไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่สมัคร เช่น โรคหอบหืด ลมชัก เป็นต้น

๑๒. เงื่อนไขการจ้าง

๑. การปฏิบัติงาน ๖ เดือนแรก เป็นการทดลองงานโดยได้รับค่าจ้าง
๒. มีการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานทุก ๓ เดือน และ ๖ เดือน
๓. หากผลการประเมินการปฏิบัติงานและสมรรถนะใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านตามหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดโดยที่ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว โรงพยาบาลนนท้อย สามารถบอกเลิกสัญญาจ้างได้

๔. เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างของปีแรก หากผลการประเมินการปฏิบัติงานและสมรรถนะผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด จะได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างต่อเนื่องในปีต่อไป

๕. ในขณะที่ปฏิบัติงาน หากพบเห็นหรือถูกร้องเรียนว่ามีการกระทำความผิดวินัยของลูกจ้าง หรือไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติของหน่วยงาน โรงพยาบาลน่าน้อยสามารถบอกเลิกสัญญาจ้างได้ทันที

๑๓. สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับขณะปฏิบัติราชการ

๑. ได้รับค่าจ้างรายเดือนตามประกาศ และได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี
๒. ได้รับค่าตอบแทนอื่นๆ ตามสิทธิ เช่น ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หรือวันหยุดราชการ เป็นต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย