



ที่ นน ๐๐๓๓.๐๐๑/๓๖๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ถนนน่าน - พุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์  
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งโครงการฉบับอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย

อ้างถึง หนังสือโรงพยาบาลน่านน้อย ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๑๓ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันปราชัยและพัฒนาด้านจริยธรรม จำนวน ๑ ชุด  
โรงพยาบาลน่านน้อย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ โรงพยาบาลน่านน้อย ได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันปราชัยและ  
พัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลน่านน้อย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการ  
ยึดประโยชน์ส่วนรวม พร้อมทั้งเสริมสร้างให้บุคคลมีวินัย ต่อต้านทุจริต โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลน่านน้อย  
จำนวนเงิน ๘,๙๒๐.- บาท (แปดพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอส่งโครงการดังกล่าว ที่ได้รับการอนุมัติมายัง  
หน่วยงานของท่านเพื่อดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๕๕๗๑ ๙๖๒๓ ต่อ ๒๙๑

โทรสาร. ๐ ๕๕๗๑ ๙๖๒๓ ต่อ ๒๕๔

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
เลขที่รับ ๒๘  
วันที่ - ๕ มี.ค. ๒๕๖๗  
เวลา ๑๐.๓๕ น.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน  
เลขที่รับ 276  
วันที่ 5 มี.ค. 2567  
เวลา ๑๑:๒7 น.



ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๑๓

โรงพยาบาลน่าน  
อ.น่าน อ.จ.น่าน ๕๕๑๕๐

๔ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันอุบัติเหตุและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันอุบัติเหตุและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลน่าน จะดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการยึดประโยชน์ส่วนรวม พร้อมทั้งเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัย ต่อต้านการทุจริต นั้น

โรงพยาบาลน่าน มีความประสงค์ขอส่งโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันอุบัติเหตุและพัฒนาด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วยมาเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ทบ.แพทยสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ดร.พร. นาน้อย รองอธิบดีกรมส่งเสริมสุขภาพ

ขอแสดงความนับถือ

วินัยการมีผล ปรารถนาดี และเพื่อส่งเสริมจริยธรรม ทบ. น่าน

มีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีใช้เงินทั้งสิ้น ๗๖,๖๐๐ บาท

๒๕๖๗/เมษายน ๒๕๖๗ - ๒๕๖๗

(แม่ดเนิน แก้วรัมย์ ส.ค.ค.น.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันอุบัติเหตุและพัฒนาด้านจริยธรรม

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐-๕๔๓๘-๙๐๘๙-๙๐ ต่อ ๒๑๔

โทรสาร ๐-๕๔๓๘-๙๒๙๐

(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗

**โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

**๑. เหตุผลความจำเป็น**

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดซึ่ง ก.พ. ก็ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามหนังสือที่สำนักงาน ก.พ.ที่ น ๑๐๑๑/ว๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แจงให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการที่การรักษาวินัยของข้าราชการมีได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย นอกจากนี้ยังมีแนวโน้มการฟ้องร้องคดีทางการแพทย์อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรได้ ประกอบกับในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย กลุ่มงานบริหารทั่วไป และงาน HRD โรงพยาบาลน่าน้อย จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย การป้องกันการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน้อยขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์โครงการ**

๑. ปลุกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างความตระหนักและความพร้อมรับผิด (Accountability)
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับอบรมปฏิบัติราชการให้อยู่ในระเบียบวินัยของราชการ
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีภูมิคุ้มกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

**๓. เป้าหมายโครงการ**

๑. ปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและการกระทำความผิดวินัยของบุคลากรในโรงพยาบาลน่าน้อย
๒. บุคลากรโรงพยาบาลน่าน้อย จำนวน ๑๓๕ คน
๓. สร้างความตระหนักถึงกฎหมายข้อบังคับต่างๆ ให้บุคลากร

**๔. กิจกรรมการดำเนินการ**

โดยการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ การเสริมสร้างวินัย การป้องกันการทุจริตและการป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย วิทยากรจากชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย

**๔.๑ ขั้นตอนการดำเนินการ**

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. ประชุมชี้แจงคณะทำงานเพื่อเตรียมการในการดำเนินการ
๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ดำเนินการในส่วนของเงินงบประมาณที่ใช้
๕. ดำเนินการตามกำหนดการ
๖. ประเมินผลการดำเนินการและสรุปผลเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชา

๔.๒ หลักสูตรการฝึกอบรม

๑. วินัยข้าราชการ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างรายวัน/จ้างเหมาบริการ
๒. กฎหมายอื่นๆ เช่น กฎหมายข้อมูลข่าวสาร กฎหมายสุขภาพแห่งชาติ เป็นต้น

๕. วิทยากร

๑. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย
๒. ฝ่ายบริหารทั่วไป
๓. เจ้าพนักงานปกครอง ที่ว่าการอำเภอนาน้อย

๖. งบประมาณ

เงินงบบำรุงโรงพยาบาลน่าน้อย จำนวนเงิน ๘,๙๒๐ บาท

- ๖.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๓๕ คนๆ ละ ๓๐ บาท ๑ มื้อ จำนวนเงิน ๔,๐๕๐ บาท
- ๖.๒ สื่อประชาสัมพันธ์ ป้ายไวเนล ขนาด ๒\*๑.๕ เมตร\*๓๕๐ บาท จำนวนเงิน ๑,๐๕๐ บาท
- ๖.๓ ค่าจ้างเหมาจัดทำแบบสอบถาม ๒๗๐ ชุดๆ ละ ๒ บาท จำนวนเงิน ๕๔๐ บาท
- ๖.๔ ค่าปากกาหมึกน้ำเงิน จำนวน ๑๓๕ ด้ามๆ ละ ๑๐ บาท จำนวนเงิน ๑,๓๕๐ บาท
- ๖.๕ ค่ากระดาษ A๔ ๘๐ แกรม ๑ รีม จำนวนเงิน ๑๓๐ บาท
- ๖.๖ ค่าตอบแทนวิทยากร ๓๐๐ บาท ๒ ชั่วโมง จำนวนเงิน ๖๐๐ บาท
- ๖.๗ ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก ๖๐๐ บาท ๒ ชั่วโมง จำนวนเงิน ๑,๒๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายตามโครงการ สามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ - กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗

๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ ห้องประชุมชมดอย อาคารมิ่งใจ โรงพยาบาลน่าน้อย อ.น่าน้อย จ.น่าน

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ งาน HRD รพ.น่าน้อย

๑๐. การประเมินโครงการ

๑. ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อวิชาการตามหลักสูตรจากแบบสอบถามก่อนและหลังการฝึกอบรม
๒. ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร และปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยการสังเกตพฤติกรรม การสอบถาม

.../๑๑.ผลที่คาดว่าจะ...

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันมิให้ ผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และการดำเนินการทางวินัย
๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ลดปัญหาข้อร้องเรียน
๒. การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลน่านน้อยเป็นไปตามมาตรฐานการประเมิน

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถทดสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีระยะเวลาการเข้าอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

ลงชื่อ ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิษณุ มงคลคำ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กำหนดการ  
โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๑๒ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ. ห้องประชุมชมคอย อาคารมิ่งใจ โรงพยาบาลน่าน้อย

ชุดที่ ๑

- |                       |                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียนชุดที่ ๑                                                                                                                                                                                                                                        |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - เปิดการฝึกอบรม ทำแบบ Pre-Test                                                                                                                                                                                                                            |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. | - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานราชการ/พนักงาน<br>กระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างรายวัน โดย วิทยากร HRD<br>รพ.น่าน้อย/นางพิชญา รินทา หรืองานนิติกร สสจ.น่าน                                                                          |
| เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๐ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง                                                                                                                                                                                                                                    |
| เวลา ๑๐.๑๐ - ๑๑.๑๐ น. | - การบรรยาย เรื่อง การทุจริต ความหมาย แนวคิดและรูปแบบ<br>- การบรรยาย เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่าย<br>ภาคีรัฐร่วมต่อต้านการทุจริต โดยเจ้าพนักงานปกครอง อำเภอ น่าน้อยหรือ<br>วิทยากร ผู้มีความรู้ด้านงานจริยธรรม/ภก.บุญยพล แสงแก้วสันติสุข |
| เวลา ๑๑.๑๐ - ๑๒.๐๐ น. | - ชักถาม อภิปราย และทำ Post test                                                                                                                                                                                                                           |
| เวลา ๑๒.๐๐ น          | - ปิดประชุมชุดที่ ๑                                                                                                                                                                                                                                        |

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๒.๔๐ น. - พักรับประทานอาหาร

ชุดที่ ๒

- |                       |                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เวลา ๑๒.๔๐ - ๑๓.๐๐ น. | - ลงทะเบียนชุดที่ ๒                                                                                                                                                                                                                                        |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. | - เปิดการฝึกอบรม ทำแบบ Pre-Test                                                                                                                                                                                                                            |
| เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. | - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานราชการ/พนักงาน<br>กระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างรายวัน โดย วิทยากร HRD<br>รพ.น่าน้อย/นางพิชญา รินทา หรืองานนิติกร สสจ.น่าน                                                                          |
| เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง                                                                                                                                                                                                                                    |
| เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๔๕ น. | - การบรรยาย เรื่อง การทุจริต ความหมาย แนวคิดและรูปแบบ<br>- การบรรยาย เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่าย<br>ภาคีรัฐร่วมต่อต้านการทุจริต โดยเจ้าพนักงานปกครอง อำเภอ น่าน้อยหรือ<br>วิทยากร ผู้มีความรู้ด้านงานจริยธรรม/ภก.บุญยพล แสงแก้วสันติสุข |
| เวลา ๑๕.๔๕ - ๑๖.๓๐ น. | - ชักถาม อภิปราย และทำ Post test                                                                                                                                                                                                                           |
| เวลา ๑๖.๓๐ น.         | - ปิดการประชุม                                                                                                                                                                                                                                             |

โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดซึ่ง ก.พ. ก็ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามหนังสือที่สำนักงาน ก.พ.ที่ น ๑๐๑๑/ว๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แจงให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการที่การรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย นอกจากนี้ยังมีแนวโน้มการฟ้องร้องคดีทางการแพทย์อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรได้ ประกอบกับในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย กลุ่มงานบริหารทั่วไป และงาน HRD โรงพยาบาลน่าน้อย จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย การป้องกันทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน้อยขึ้น

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. ปลุกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างความตระหนักและความพร้อมรับผิด (Accountability)
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับอบรมปฏิบัติราชการให้อยู่ในระเบียบวินัยของราชการ
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีภูมิคุ้มกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๓. เป้าหมายโครงการ

๑. ปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและการกระทำความผิดวินัยของบุคลากรในโรงพยาบาลน่าน้อย
๒. บุคลากรโรงพยาบาลน่าน้อย จำนวน ๑๓๕ คน
๓. สร้างความตระหนักถึงกฎหมายข้อบังคับต่างๆ ให้บุคลากร

๔. กิจกรรมการดำเนินการ

โดยการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ การเสริมสร้างวินัย การป้องกันทุจริตและการป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย วิทยากรจากชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย

๔.๑ ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. ประชุมชี้แจงคณะทำงานเพื่อเตรียมการในการดำเนินการ
๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ดำเนินการในส่วนของเงินงบประมาณที่ใช้
๕. ดำเนินการตามกำหนดการ
๖. ประเมินผลการดำเนินการและสรุปผลเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชา

๔.๒ หลักสูตรการฝึกอบรม

๑. วินัยข้าราชการ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างรายวัน/จ้างเหมาบริการ
๒. กฎหมายอื่นๆ เช่น กฎหมายข้อมูลข่าวสาร กฎหมายสุขภาพแห่งชาติ เป็นต้น

๕. วิทยากร

๑. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย
๒. ฝ่ายบริหารทั่วไป
๓. เจ้าพนักงานปกครอง ที่ว่าการอำเภอนาน้อย

๖. งบประมาณ

เงินงบบำรุงโรงพยาบาลน่าน้อย จำนวนเงิน ๘,๙๒๐ บาท

- ๖.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๓๕ คนๆ ละ ๓๐ บาท ๑ มื้อ จำนวนเงิน ๔,๐๕๐ บาท
- ๖.๒ สื่อประชาสัมพันธ์ ป้ายไวเนล ขนาด ๒\*๑.๕ เมตร\*๓๕๐ บาท จำนวนเงิน ๑,๐๕๐ บาท
- ๖.๓ ค่าจ้างเหมาจัดทำแบบสอบถาม ๒๗๐ ชุดๆ ละ ๒ บาท จำนวนเงิน ๕๔๐ บาท
- ๖.๔ ค่าปากกาหมึกน้ำเงิน จำนวน ๑๓๕ ด้ามๆ ละ ๑๐ บาท จำนวนเงิน ๑,๓๕๐ บาท
- ๖.๕ ค่ากระดาษ A๔ ๘๐ แกรม ๑ รีม จำนวนเงิน ๑๓๐ บาท
- ๖.๖ ค่าตอบแทนวิทยากร ๓๐๐ บาท ๒ ชั่วโมง จำนวนเงิน ๖๐๐ บาท
- ๖.๗ ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก ๖๐๐ บาท ๒ ชั่วโมง จำนวนเงิน ๑,๒๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายตามโครงการ สามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ - กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗

๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ ห้องประชุมชมดอย อาคารมิ่งใจ โรงพยาบาลน่าน้อย อ.น่าน้อย จ.น่าน

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ งาน HRD รพ.น่าน้อย

๑๐. การประเมินโครงการ

๑. ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อวิชาการตามหลักสูตรจากแบบสอบถามก่อนและหลังการฝึกอบรม
๒. ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร และปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยการสังเกตพฤติกรรม การสอบถาม

.../๑๑.ผลที่คาดว่าจะ...



๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันมิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และการดำเนินการทางวินัย

๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ลดปัญหาข้อร้องเรียน

๒. การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลน่าน้อยเป็นไปตามมาตรฐานการประเมิน

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถทดสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีระยะเวลาการเข้าอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

ลงชื่อ ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(**นายวรินทร์เทพ เชื้อสาราญ**)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

## กำหนดการ

### โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๑๒ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ. ห้องประชุมชมดอย อาคารมิ่งใจ โรงพยาบาลน่าน้อย

#### ชุดที่ ๑

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียนชุดที่ ๑
- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - เปิดการฝึกอบรม ทำแบบ Pre-Test
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานราชการ/พนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างรายวัน โดย วิทยากร HRD  
รพ.น่าน้อย/นางพิชญา รินทา หรืองานนิติกร สสจ.น่าน
- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๐ น. - พักรับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๐.๑๐ - ๑๑.๑๐ น. - การบรรยาย เรื่อง การทุจริต ความหมาย แนวคิดและรูปแบบ  
- การบรรยาย เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่าย  
ภาคีรัฐร่วมต่อต้านการทุจริต โดยเจ้าพนักงานปกครอง อำเภอ น่าน้อยหรือ  
วิทยากร ผู้มีความรู้ด้านงานจริยธรรม/ภก.บุญยพล แสงแก้วสันติสุข
- เวลา ๑๑.๑๐ - ๑๒.๐๐ น. - ชักถาม อภิปราย และทำ Post test
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - ปิดประชุมชุดที่ ๑
- 
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๒.๔๐ น. - พักรับประทานอาหาร

#### ชุดที่ ๒

- เวลา ๑๒.๔๐ - ๑๓.๐๐ น. - ลงทะเบียนชุดที่ ๒
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. - เปิดการฝึกอบรม ทำแบบ Pre-Test
- เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานราชการ/พนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างรายวัน โดย วิทยากร HRD  
รพ.น่าน้อย/นางพิชญา รินทา หรืองานนิติกร สสจ.น่าน
- เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. - พักรับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๔๕ น. - การบรรยาย เรื่อง การทุจริต ความหมาย แนวคิดและรูปแบบ  
- การบรรยาย เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่าย  
ภาคีรัฐร่วมต่อต้านการทุจริต โดยเจ้าพนักงานปกครอง อำเภอ น่าน้อยหรือ  
วิทยากร ผู้มีความรู้ด้านงานจริยธรรม/ภก.บุญยพล แสงแก้วสันติสุข
- เวลา ๑๕.๔๕ - ๑๖.๓๐ น. - ชักถาม อภิปราย และทำ Post test
- เวลา ๑๖.๓๐ น. - ปิดการประชุม