



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่าน อำเภอน่าน จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๕๗๑ ๘๑๙๖

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๓/๓๓

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันปราชัยและพัฒนาด้านจริยธรรม
โรงพยาบาลน่าน ประจำปี ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ตามที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไปและงาน HRD โรงพยาบาลน่าน ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการ
ฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันปราชัยและพัฒนาด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน่าน ประจำปี ๒๕๖๗
เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างความตระหนักและ
ความพร้อมรับผิด มีความเข้าใจพัฒนาและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และมีภูมิคุ้มกันในการต่อต้านการทุจริต
ในหน่วยงาน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชมดอย โรงพยาบาลน่าน ขอรายงานผลการจัด
กิจกรรมดังกล่าวดังนี้

๑. มีผู้เข้าร่วมรับฟังการอบรม ๑ รอบ รวมทั้งสิ้น ๗๘ ราย

๒. วิทยากร : นายแพทย์วิษณุ มงคลคำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน ได้แจ้งในที่อบรม
เพื่อขับเคลื่อนให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกยึดประโยชน์ส่วนรวม มีความตระหนัก
พัฒนาและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และเป็นภูมิคุ้มกันในการต่อต้านการทุจริตในโรงพยาบาลน่าน ปรับ
ฐานความคิดของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่านในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ การปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างรายวัน
ร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต และสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต ยึดหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงาน แต่
อย่างไรก็ตาม การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในราชการพลเรือนยังไม่สามารถดำเนินการได้อย่าง
มีประสิทธิภาพ เนื่องจากกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมในวงราชการบางส่วนยังขาดความรู้ ความ
เข้าใจ และมองข้ามความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การรณรงค์ส่งเสริมปลูกฝังจิตสำนึกใน
เรื่องจริยธรรมยังไม่มีอย่างต่อเนื่องและจริงจัง รวมถึงการขาดแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน จึงได้รวบรวม
แนวทางที่อาจจะส่งเสริมให้เกิดเป็นรูปธรรมในอนาคตได้ โดยต้องศึกษาสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน สภาพ
สังคม เศรษฐกิจ ธรรมเนียมปฏิบัติ วัฒนธรรมองค์กร ซึ่งมีระดับความรู้และความเข้าใจที่แตกต่างกัน ซึ่งอาจมี
การดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในโรงพยาบาลของเราดังนี้ เช่น

๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างวินัยเชิงบวก ประชุมจริยธรรมอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย ทุก ๒ เดือน
๒. จัดทำคำประกาศวาระส่วนราชการด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมฯ
๓. จัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ
๔. ผู้บริหารสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมในการประชุม หรือการบรรยายทุกครั้ง
๕. จัดทำการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง เช่น Facebook Line โรงพยาบาลน่าน
๖. จัดทำสื่อรณรงค์/กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและเผยแพร่ไปยังองค์กรเครือข่าย
๗. จัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง
๘. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเป็นส่วนราชการอื่น และกิจกรรมจิตอาสาภายในหน่วยงาน

การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่าย

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

.../๒. ต้องมีจิต...

๒. ต้องมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๓. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมขององค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว คุณธรรมและจริยธรรม
๔. ต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม
๕. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๖. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมขององค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ปัญหาของการดำเนินงาน

๑. ขาดแคลนวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญในการฝึกอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. เจ้าหน้าที่มีภารกิจหลัก ไม่สามารถร่วมอบรมได้ ๑๐๐%
๓. ขาดแคลนงบประมาณ
๔. ระยะเวลาในการจัดอบรมน้อยเกินไป ไม่ครอบคลุมเนื้อหาเท่าที่ควร

ผู้รับผิดชอบโครงการได้จัดทำกิจกรรมตามฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันทุจริตและพัฒนา
ด้านจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปี ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว คาดว่าเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน้อย
น่าจะมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง กฎหมาย ระเบียบ และปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส เป็นไปตาม
มาตรฐานการ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน้อย www.nanoihospital.com โดย
มอบหมายให้นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้รับผิดชอบ


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางนภัสวรรณ กุลธิ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

- ทราบ แจ้งประชุม กกบ.
- อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.น่าน้อย



(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย