



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน่านน้อย จ.น่าน โทร. ๐๕๕-๗๑๘๑๙๖

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๗ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเสนอนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลน่านน้อยประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลน่านน้อย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดให้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่ต่อสาธารณะ นั้น

คณะกรรมการบริหาร, คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และงานการเจ้าหน้าที่ จึงเรียนมาเพื่อ

๑. โปรดทราบและพิจารณาลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลน่านน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ขออนุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานถือปฏิบัติ

๓. พิจารณาลงนามแผนการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๔. ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลน่านน้อย [www.nanoihospital.com](http://www.nanoihospital.com) โดยมอบหมายให้นายบุญยพล แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายวิษณุ มงคลคำ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย