

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนานาชาติ

ตามประกาศโรงพยาบาลนานาชาติ

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลนานาชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลนานาชาติ

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : บริหารทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลนานาชาติ

วัน/เดือน/ปี : ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : เจตนากรณีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลนานาชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล : การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. บันทึกข้อความประกาศเจตนากรณีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

โรงพยาบาลนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศเจตนากรณีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

โรงพยาบาลนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. คู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

โรงพยาบาลนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. แจ้งเวียน ประกาศเจตนากรณีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

โรงพยาบาลนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข)

ตำแหน่ง เกษัตริกรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน่านน้อย จ.น่าน โทร. ๐๕๔-๗๑๘๑๕๖

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑/๒๓ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงาน โรงพยาบาลน่านน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย/หัวหน้างานทุกงาน โรงพยาบาลน่านน้อย

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนด MOIT ๒๒ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยให้หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลน่านน้อยจึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลน่านน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานได้รับทราบแนวนโยบายถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย

ทราบและถือปฏิบัติ

- | | |
|------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. กลุ่มการพยาบาล..... | ๘. งานผู้ป่วยนอก..... |
| ๒. กลุ่มงานเภสัชกรรม..... | ๙. งานผู้ป่วยใน..... |
| ๓. กลุ่มงานชั้นสูตร..... | ๑๐. กลุ่มงานรังสีวิทยา..... |
| ๔. กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ..... | ๑๑. กลุ่มงานทันตกรรม..... |
| ๕. กลุ่มงานโภชนศาสตร์..... | ๑๒. กลุ่มงานแพทย์แผนไทย..... |
| ๖. กลุ่มงานบริการปฐมภูมิฯ..... | ๑๓. กลุ่มงานบริหารทั่วไป..... |
| ๗. กลุ่มงานฟื้นฟูฯ..... | ๑๔. กลุ่มงานจิตเวชฯ..... |