



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่าน อำเภอน่าน จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๘๑๙๖

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๓๗/๗๗๘

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันและพัฒนาด้านจริยธรรม
โรงพยาบาลน่าน ประจำปี ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ตามที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไปและงาน HRD โรงพยาบาลน่าน ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการ
ฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันและพัฒนาด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน่าน ประจำปี ๒๕๖๖
เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างความตระหนักและ
ความพร้อมรับผิด มีความเข้าใจพัฒนาและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และมีภูมิคุ้มกันในการต่อต้านการทุจริต
ในหน่วยงาน ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชมดอย โรงพยาบาลน่าน ขอรายงานผลการจัด
กิจกรรมดังกล่าวดังนี้

๑) มีผู้เข้าร่วมรับฟังการอบรม ๒ รอบ มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๑๒๙ ราย ตัดภารกิจ ๔ ราย
คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๙ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการสร้างวินัยและการป้องกันและพัฒนาด้านจริยธรรมคิดเป็น
ร้อยละ ๗๑

๒) ปัญหาและอุปสรรคในการจัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่คือ ภาระงานในหน้าที่บางจุดบริการ
ไม่สามารถร่วมกิจกรรมการจัดอบรมได้ตลอดหลักสูตร

๓) ประธานเปิดการประชุม : นายแพทย์วิษณุ มงคลคำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน ได้
แจ้งในที่อบรม เพื่อขับเคลื่อนให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกยึดประโยชน์ส่วนรวม มี
ความตระหนักพัฒนาและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และเป็นภูมิคุ้มกันในการต่อต้านการทุจริตในโรงพยาบาล
น่าน ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่านในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ การปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง
รายวัน ร่วมมือกันต่อต้านการทุจริตและสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต ยึดหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
แต่อย่างไรก็ตาม การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในราชการพลเรือนยังไม่สามารถดำเนินการได้
อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมในวงราชการบางส่วนยังขาดความรู้
ความเข้าใจ และมองข้ามความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การรณรงค์ส่งเสริมปลูกฝังจิต
สำนึกในเรื่องจริยธรรมยังไม่มีอย่างต่อเนื่องและจริงจัง รวมถึงการขาดแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน จึงได้
รวบรวมแนวทางที่อาจจะส่งเสริมให้เกิดเป็นรูปธรรมในอนาคตได้ โดยต้องศึกษาสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน
สภาพสังคม เศรษฐกิจ ธรรมเนียมปฏิบัติ วัฒนธรรมองค์กร ซึ่งมีระดับความรู้และความเข้าใจที่แตกต่างกัน ซึ่ง
อาจมีการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในโรงพยาบาลของเราดังนี้ เช่น

๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างวินัยเชิงบวก ประชุมจริยธรรมอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยทุก ๒ เดือน
๒. จัดทำคำประกาศวาระส่วนราชการด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมฯ
๓. จัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ
๔. ผู้บริหารสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมในการประชุม หรือการบรรยายทุกครั้ง
๕. จัดทำการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง เช่น Facebook Line โรงพยาบาลน่าน
๖. จัดทำสื่อรณรงค์/กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและเผยแพร่ไปยังองค์กรเครือข่าย
๗. จัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ประจำเดือนเกิด อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

.../ การต่อต้าน...

การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่าย

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
๒. ต้องมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๓. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมขององค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว คุณธรรมและจริยธรรม
๔. ต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม
๕. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๖. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมขององค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๓) วิทยากร การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดย ทันทแพทย์กาญจน์กษิต ตียปรีชญา ได้ให้ความรู้ ตามแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างรายวัน รวมถึงพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ เช่น การแสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า นำหลักธรรมตามศาสนาประกอบกรปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ รับผิดชอบต่อสังคม เสียสละ มีจรรยาวิชาชีพ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นต้น

๔) วิทยากร เรื่องการทุจริต ต่อต้านการทุจริต และสร้างเครือข่ายภาครัฐร่วมต่อต้านการทุจริต โดย เกสัชกรบุญพล แสงแก้วสันติสุข ให้ได้นิยามความหมาย และแนวทางการต่อต้านการทุจริต โดยต้องยึดมั่นในจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องรวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ แยกเรื่องส่วนตัว ออกจากตำแหน่งหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน เคารพการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา ความเป็นกลางทางการเมือง รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับโดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส อันหมายรวมถึงการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา รวมถึงการไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

หากมีการฝ่าฝืน หรือกระทำผิดตามนโยบาย แนวทางปฏิบัติ กฎหมาย จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับในการทำงาน และต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นหรือผู้ได้รับผลกระทบจากการกระทำดังกล่าว รวมถึงการได้รับโทรตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย หากพบเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต สามารถแจ้งไลน์ส่วนตัวผู้อำนวยความสะดวก หรือโทรศัพท์แจ้งส่วนตัวได้ตลอดเวลา

.../ผู้รับผิดชอบ...

ผู้รับผิดชอบโครงการได้จัดทำกิจกรรมตามฝึกรอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันทุจริตและพัฒนา
ด้านจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปี ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว คาดว่าเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน้อย
น่าจะมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง กฎหมาย ระเบียบ และปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส เป็นไปตาม
มาตรฐานการการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และขออนุญาต
เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน้อย www.nanoihospital.com โดยมอบหมายให้นายบุญพล แสงแก้ว
สันติสุข เป็นผู้รับผิดชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางนภัศวรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

- ทราบ แจ้งประชุม กกบ.
- อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.น่าน้อย



(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย