

ที่ นน ๐๐๓๓.๐๐๕/ ๑๐๔๘



โรงพยาบาลน่าน
รับวันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖ เวลา.....
เลขที่รับ 448
ผู้รับ 1750

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน - หุ้งช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน นน ๕๕๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งคืนโครงการที่ได้รับอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

อ้างถึง หนังสือโรงพยาบาลน่าน ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑.๑/๔๔ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันปราชญ์ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง โรงพยาบาลน่าน ส่งโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันปราชญ์และพัฒนาจิตธรรมโรงพยาบาลน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้งบประมาณดำเนินงานจากเงินบำรุงโรงพยาบาลน่าน จำนวน ๘,๑๗๒ บาท (แปดพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบสองบาทถ้วน) มายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการฯ ความแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอส่งโครงการฯ ฉบับอนุมัติมายังท่านเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้อำนวยการ รพ.น่าน

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
- ☐ เพื่อโปรดพิจารณา
- ☒ เห็นควร... พ.ศ. ๒๕๖๖

นายวันวิทย์ เทพเชื้อสำราญ
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖

กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๕๕๗๑ ๙๖๒๕ ต่อ ๒๓๑, ๒๓๒

โทรสาร ๐ ๕๕๗๑ ๙๖๒๖ ต่อ ๒๕๔

ความเห็นผู้อำนวยการ	
☒ ขอบ	☐ ทราบ
☐ เห็นควร	
ลงชื่อ.....	

โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดซึ่ง ก.พ. ก็ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้ใต้ บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามหนังสือที่สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการที่การรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย นอกจากนี้ยังมีแนวโน้มการฟ้องร้องคดีทางการแพทยอาจทำให้เกิด ความเสียหาย ต่อองค์กรได้ ประกอบกับในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย กลุ่มงานบริหารทั่วไป และงาน HRD โรงพยาบาลน่าน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย การป้องกันทุจริต ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่านยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. ปลุกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างความตระหนัก และความพร้อมรับผิด (Accountability)
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาและป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติราชการให้อยู่ในระเบียบวินัยของราชการ
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีภูมิคุ้มกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๓. เป้าหมายโครงการ

๑. ปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและการกระทำความผิดวินัยของบุคลากรในโรงพยาบาลน่าน
๒. บุคลากรโรงพยาบาลน่าน จำนวน ๑๓๓ คน
๓. สร้างความตระหนักถึงกฎหมายข้อบังคับต่างๆ ให้บุคลากร

๔. กิจกรรมการดำเนินการ

โดยการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ การเสริมสร้างวินัย การป้องกันทุจริตและการป้องกันมิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย วิทยากรจากชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน

๔.๑ ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. ประชุมชี้แจงคณะทำงานเพื่อเตรียมการในการดำเนินการ
๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

/๔.ดำเนินการ...

๔. ดำเนินการในส่วนของเงินงบประมาณที่ใช้

๕. ดำเนินการตามกำหนดการ

๖. ประเมินผลการดำเนินการและสรุปผลเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชา

๔.๒ หลักสูตรการฝึกอบรม

๑. วินัยข้าราชการ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างรายวัน/จ้างเหมาบริการ

๒. กฎหมายอื่นๆ เช่น กฎหมายข้อมูลข่าวสาร กฎหมายสุขภาพแห่งชาติ เป็นต้น

๕. วิทยากร

๑. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย

๒. ฝ่ายบริหารทั่วไป

๓. เจ้าพนักงานปกครอง ที่ว่าการอำเภอนาน้อย

๖. งบประมาณ

เงินงบประมาณโรงพยาบาลน่าน้อย จำนวนเงิน ๘,๑๗๒ บาท

๖.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๓๓ คนๆ ละ ๒๕ บาท ๑ มื้อ จำนวนเงิน ๓,๓๒๕ บาท

๖.๒ สื่อประชาสัมพันธ์ ป้ายไวนิล ขนาด ๒*๑.๕ เมตร*๓๕๐ บาท จำนวนเงิน ๑,๐๕๐ บาท

๖.๓ ค่าจ้างเหมาจัดทำแบบสอบถาม ๒๖๖ ชุดๆ ละ ๒ บาท จำนวนเงิน ๕๓๒ บาท

๖.๔ ค่าปากกาหมึกน้ำเงิน จำนวน ๑๓๓ ด้ามๆ ละ ๑๐ บาท จำนวนเงิน ๑,๓๓๐ บาท

๖.๕ ค่ากระดาษ A๔ ๘๐ แกรม ๑ รีม จำนวนเงิน ๑๓๕ บาท

๖.๖ ค่าตอบแทนวิทยากร ๓๐๐ บาท ๒ ชั่วโมง จำนวนเงิน ๖๐๐ บาท

๖.๗ ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก ๖๐๐ บาท ๒ ชั่วโมง จำนวนเงิน ๑,๒๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายตามโครงการ สามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ – กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ ห้องประชุมชมดอย อาคารมิ่งใจ โรงพยาบาลน่าน้อย อ.น่าน จ.น่าน

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ งาน HRD รพ.น่าน้อย

๑๐. การประเมินโครงการ

๑. ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อวิชาการตามหลักสูตรจากแบบสอบถามก่อนและหลังการฝึกอบรม

๒. ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร และปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยการสังเกตพฤติกรรม การสอบถาม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันมิให้ ผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และการดำเนินการทางวินัย
๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ลดปัญหาข้อร้องเรียน
๒. การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลน่านน้อยเป็นไปตามมาตรฐานการประเมิน

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถทดสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีระยะเวลาการเข้าอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานจัดการทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางพิชญ์ รินทา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิษณุ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)
นายกเทศาภิบาลสุขจังหวัดน่าน

แผนการปฏิบัติงานตามโครงการอบรมเสริมสร้างการป้องกันทุจริตและพัฒนาจริยธรรม
โรงพยาบาลน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ผู้รับผิดชอบ
๑	เขียนโครงการขอความเห็นชอบจาก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านเพื่อ ขออนุมัติและติดต่อประสานงาน ผู้เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔						นภัสวรรณ
๒	ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อ เตรียมการดำเนินการจัดประชุม บุคลากรในหน่วยงาน และเสนอ โครงการฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔						นภัสวรรณ
๓	ประสานงานพัสดุเตรียมจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ และวัสดุอุปกรณ์ ประกอบการประชุม	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔						นภัสวรรณ
๔	จัดประชุมให้ความรู้โดยการบรรยาย จากวิทยากร กลุ่มกฎหมาย สสจ. น่าน/ งาน HRD รพ.น่าน	๘,๑๗๒ บาท			↔					นภัสวรรณ
๕	ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ				↔				นภัสวรรณ
๖	ติดตามการดำเนินงานตามโครงการ และประเมินผลโครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ						↔		นภัสวรรณ

กำหนดการ

โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๑๖ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชมดอย อาคารมิ่งใจ โรงพยาบาลน่าน้อย

ชุดที่ ๑

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

- ลงทะเบียนชุดที่ ๑

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

- เปิดการฝึกอบรม ทำแบบ Pre-Test

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

- การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานราชการ/พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างรายวัน โดย วิทยากร HRD
รพ.น่าน้อย/ทพ.กาญจน์กษิต ตียปรีชญา

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๐ น.

- พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๑๐ - ๑๑.๑๐ น.

- การบรรยาย เรื่อง การทุจริต ความหมาย แนวคิดและรูปแบบ
- การบรรยาย เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่าย
ภาคีรัฐร่วมต่อต้านการทุจริต โดยเจ้าพนักงานปกครอง อำเภอ น่าน้อยหรือ
วิทยากร ผู้มีความรู้ด้านงานจริยธรรม/ภก.บุญพล แสงแก้วสันติสุข

เวลา ๑๑.๑๐ - ๑๒.๐๐ น.

- ชักถาม อภิปราย และทำ Post test

เวลา ๑๒.๐๐ น.

- ปิดประชุมชุดที่ ๑

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๒.๔๐ น.

- พักรับประทานอาหาร

ชุดที่ ๒

เวลา ๑๒.๔๐ - ๑๓.๐๐ น.

- ลงทะเบียนชุดที่ ๒

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

- เปิดการฝึกอบรม ทำแบบ Pre-Test

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.

- การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานราชการ/พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างรายวัน โดย วิทยากร HRD
รพ.น่าน้อย/ทพ.กาญจน์กษิต ตียปรีชญา

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

- พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๔๕ น.

- การบรรยาย เรื่อง การทุจริต ความหมาย แนวคิดและรูปแบบ
- การบรรยาย เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่าย
ภาคีรัฐร่วมต่อต้านการทุจริต โดยเจ้าพนักงานปกครอง อำเภอ น่าน้อยหรือ
วิทยากร ผู้มีความรู้ด้านงานจริยธรรม/ภก.บุญพล แสงแก้วสันติสุข

เวลา ๑๕.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.

- ชักถาม อภิปราย และทำ Post test

เวลา ๑๖.๓๐ น.

- ปิดการประชุม