



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานพัสดุ) โรงพยาบาลน่านน้อย จ.น่าน โทร.๐๕๕-๗๑๘-๑๕๖

ที่ นน.๐๐๓๒.๓๐๑/๖๑

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน รอบ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่านน้อย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อน เงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุว่า “ให้ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและ ต่ำมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติ ราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น” นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้แจ้งผลการประเมินตามหนังสือสำนักงาน สาธารณสุขที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/๖๗๐๔ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานอยู่ระหว่างพิจารณากันครอง โรงพยาบาลน่านน้อย จึงขออนุญาต ประกาศเผยแพร่หนังสือดังกล่าวบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่านน้อย <http://www.nanoihospital.com/> เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาต่อไป

(นางกอบกุล เรือนไทย)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เห็นควรตามเสนอ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย

ทราบ/อนุมัติ

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย

ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/๖๖๐๕



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน - หุ่นช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน นน ๕๕๐๐๐

๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน/ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/ สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

ด้วย ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค.(ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องผ่าน เกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๒ ของหน่วยงานทั้งหมด และกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยข้อคำถามตามแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ทั้งหมดรวมทั้งสิ้น ๒๔ ข้อคำถาม โดยข้อคำถาม EB ๘ กำหนดให้หน่วยงาน มีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบ

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงขอแจ้งท่านว่าการประเมินผลเกี่ยวกับการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) อยู่ระหว่างการพิจารณากลั่นกรองของจังหวัดน่าน ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ผ่านเกณฑ์การประเมินในข้อคำถาม EB ๘ จึงเห็นควรแจ้งให้หน่วยงาน ในสังกัดทราบเพื่อใช้ประกอบเป็นเอกสารหลักฐานในการรับตรวจจากคณะผู้ตรวจประเมินเอกสาร (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิยม สิริ)

กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐๕๔ ๖๐๐๐๖๘-๗๐ ต่อ ๒๓๑,๒๓๒

โทรสาร ๐๕๔ ๖๐๐๐๗๕ ต่อ ๒๕๔

สำเนาแจ้ง : รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

หัวหน้ากลุ่มงาน/งานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย

ตามประกาศโรงพยาบาลน่าน้อย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : บริหารทั่วไป
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน่าน้อย
วัน/เดือน/ปี : ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓
หัวข้อ : แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน รอบ ๒ /๒๕๖๓
รายละเอียดข้อมูล :

๑. บันทึกข้อความแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๒. หนังสือสำนักงานสาธารณสุขที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/๖๗๐๔ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓
๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางกอบกุล เรือนไทย)

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข)

ตำแหน่ง เกษีกรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓