



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลน่านน้อย หน่วยงาน โรงพยาบาลน่านน้อย...ต.ศรีสะเกษ...อ.น่านน้อย...จ.น่าน
สถานที่ตั้ง 110 หมู่ 6 ต.ศรีสะเกษ อ.น่านน้อย จ.น่าน
ชื่อผู้ประสานงาน นางพิชญะ...รินทา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงพยาบาลน่านน้อย จังหวัดน่าน... โทรศัพท์ 054.718196-7 ต่อ 105
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pitchaya3900@gmail.com Line ID jumjim3900

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร	จำนวนกลาหมเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลน่านน้อย	138	138	138

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน 6 โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม1..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ 3 รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ 4 รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ 5 รวม โครงการ

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ 3 รวม โครงการ

แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม5.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม5..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ 3 รวม โครงการ

แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม....1.โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม1..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวม โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งหมด รวมจำนวน ...10,000...บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค 66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย-มิ.ย67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุข เป็น แบบอย่าง การส่งเสริม องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	1) โครงการอบรมบุคลากร 1.1 จัดอบรม ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เรื่อง คุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และอัต ลักษณ์ของโรงพยาบาล พร้อมทั้งให้ความรู้ เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อนและ การป้องกันการทุจริต	บุคลากรผ่าน การอบรม 100%	บุคลากรมี ความรู้ ความ เข้าใจในเรื่อง จริยธรรมและ จรรยาบรรณ วิชาชีพ	-	ชมรม จริยธรรม			/		
	1.2 จัดอบรมบุคลากร เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่ พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงฯ การใช้ชีวิต แบบเศรษฐกิจพอเพียง บรรยายเรื่อง พฤติกรรมบริการและการประสานงานที่ดี									
	2) โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน - ขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรม และโปร่งใสของ รพ.ประจำปี 2567	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมิน ITA 100%		-	ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	

แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุข เป็น แบบอย่าง การส่งเสริม องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	3) โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูผู้มี คุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและจิตอาสา 3.1 สรรหาบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กรและจิตอาสาดีเด่น ปีละ 1 ครั้ง มอบรางวัลในวันปีใหม่ 3.2 คัดเลือกบุคลากรส่งเข้าประกวดรางวัล ต่างๆ เช่น คนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น เป็นต้น 3.3 มอบเกียรติบัตรแก่จิตอาสาที่ ปฏิบัติงานสม่ำเสมอและมีผลงานที่ดี	จำนวน บุคลากรและ จิตอาสาได้รับ รางวัล	บุคลากรมี กำลังใจและ จงใจในการทำ ความดี	10,000	ชมรม จริยธรรม					
	4) โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย และศาสนพิธี 4.1 ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา และพิธีสงฆ์ ในวันสำคัญของอำเภอนาน้อย เช่น วันพ่อ วันคล้ายวันสวรรคต วันปิย มหาราช เป็นต้น	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	บุคลากรมี ความสามัคคี และมีส่วนร่วม ในกิจกรรม							

แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	
	4.2 ร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่สำคัญ เช่น ทอดกฐินอำเภอ กิจกรรมวันเข้าพรรษา กิจกรรมวันวิสาขบูชา เป็นต้น			-	ชมรม จริยธรรม					
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริม มาตรฐาน ทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	5) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม 5.1 จัดกิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล ประจำปี หรือทำบุญอาคารตามโอกาส ทอดผ้าป่า ตักบาตรรับฟัง บรรยายธรรมะ เป็นต้น 5.2 จัดกิจกรรมทำบุญเดือนเกิดประจำ ทุกเดือน แก่บุคลากร รพ.น่าน้อย 5.3 ร่วมกิจกรรม รณรงค์ต่างๆของ อ.น่าน้อย เช่น วันต่อต้านยาเสพติด 5.4 ร่วมบริจาคทุนทรัพย์และสิ่งของ แก่ผู้ ยากไร้ ผู้ประสบภัยต่างๆ ในอำเภอน่าน้อย 5.5 จัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	บุคลากรมี กำลังใจและ แรงจูงใจใน การทำความดี	-		/	/	/	/	


แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	
	5.6 จัดงานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณ 5.7 จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัว กรรมการมูลนิธิ รพ. ผู้อำนวยการ และบุคลากรที่มีอายุมากกว่า 58 ปี ในวันสงกรานต์เป็นประจำทุกปี			-	ชมรม จริยธรรม					
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุข เป็น แบบอย่าง การส่งเสริม องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	6) โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ 6.1 ร่วมกิจกรรมจิตอาสาออกสถานที่ในวันสำคัญ ต่างๆ 6.2 ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในการพัฒนาในองค์กร ปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดทุกสัปดาห์ 6.3 บุคลากรร่วมเป็นวิทยากรในการอบรมแก่ ชุมชน เช่น เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ การปรับเปลี่ยน พฤติกรรม เป็นต้น 6.4 โครงการดูแลผู้ป่วย Palliative ในชุมชนอย่าง ต่อเนื่อง 6.5 โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมแก่ประชาชน ในชุมชนที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อ เรื้อรังทุกปี	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	บุคลากร มีกำลังใจ และ แรงจูงใจ ในการ ทำ ความ ดี			/	/	/	/	


ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานปี 2566	แผนการดำเนินงาน ปี 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	131 คน	138 คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	1 แห่ง	1 แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	1 แห่ง 131 คน	1 แห่ง 138 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	0 ระบบ	1 ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	1 แห่ง 131 คน	1 แห่ง 138 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กรดีขึ้น เกิดกระบวนการทำงานและระบบงานดีขึ้นบนฐานคุณธรรม ความดีของคนในองค์กร จนกระทั่งสามารถสร้างภาพลักษณ์ดีขององค์กร เป็นต้นแบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางพิชญา รินทา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายวิชณ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย