

ประเด็นยุทธศาสตร์ () PP&P Excellence () Service Excellent () People Excellent (☒) Governance Excellent () อื่นๆ

แผนที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 90

วิเคราะห์สถานการณ์ : ปี 2562 รพ.น่าน และ สสจ.น่าน อยู่เป็นหน่วยในการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ITA ของจังหวัดน่าน แต่ผู้รับผิดชอบงานและเจ้าหน้าที่ในการประเมินการดำเนินงาน ITA จึงต้องมีการประชุมชี้แจง และถ่ายทอดวิธีการดำเนินงาน

[illegible]

ข้อชี้แนะและคำเป้าหมาย: 1. ข้อมูลการตายเฝ้าระวังสาเหตุของอัมเอนาเนีย เมินน้อยกว่าร้อยละ 25 ของการตายทั้งหมด 2.คุณภาพเวชระเบียนและการวินิจฉัยผู้ป่วยนอกมีความถูกต้องครบถ้วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 3. คปสอ.
หมักการค้าเงินงาน DHDC เติ้มรูปแบบ ร้อยละ 100 4. ผลงานตามตัวชี้วัดจากระบบรายงาน 43 แห่ง บพHDC สอดคล้องกับผลงานจริง

[illegible][illegible]

[illegible]

ประเด็นยุทธศาสตร์ () PP & P Excellence () Service Excellent () People Excellent (/) Governance Excellent () อื่นๆ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: KPI 53 หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงินระดับ 7 ไม่เกินร้อยละ 6

วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินความถี่ของการเงินการคลัง (Financial Risk Scoring) ปีงบประมาณ 2559 - 2561 คาบสอ. นาน้อย อยู่ในระดับ 0 นาโดยตลอด แต่ในเชิงงบประมาณ 2562 ประเมินการรายรับในระบอบหลักประกันสุขภาพพหุรวม คาบสอ. นาน้อย ไม่สามารถประเมินได้

วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของหน่วยงานในเครือข่ายที่ไม่มีประสิทธิภาพ

วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน 3 แผนบาท จึงจำเป็นต้องมีการจัดการด้านการเงินการคลังของหน่วยงานในเครือข่ายที่ไม่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
								ไตรมาส 1				ไตรมาส 2					ไตรมาส 3				ไตรมาส 4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
1	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังหน่วยงานบริการด้านสุขภาพอำเภอ	เพื่อให้หน่วยบริการสุขภาพในอำเภอมีการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ	1. หน่วยบริการสุขภาพในหน่วยมีการจัดทำแผนประมาณการรายได้ > ค่าใช้จ่าย	1. มีคณะกรรมการบริหารการเงินการคลังของ คปสอ. และมีการจัดทำแผนบริหารจัดการร่วมกัน 2. รพ.สต. และ สสข. ทุกแห่งจัดทำแผนการเงินการคลัง และ รพ. นาน้อย จัดทำแผนทางการเงิน Plakik และจัดทำแผนปรับปรุงประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการที่มีส่วนร่วม 3. ประชุมคณะกรรมการและรายงานผลการปรับปรุงประสิทธิภาพต่อที่ประชุมเดือนละ 1 ครั้ง และส่งรายงานการประชุมให้ สสจ. น่าน ทุกเดือน	1. กรรมการ คปสอ. นาน้อย 2. รพ. นาน้อย 3. รพ.สต. 8 แห่ง 4. สสข. 1 แห่ง	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ																ผู้รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
								ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
			2. คุณภาพบัญชีทางวิธีอิเล็กทรอนิกส์มีความครบถ้วนถูกต้อง ทันเวลา คะแนน 100%	1. รพ.น่าน้อยส่งข้อมูลทดลองทาง เว็บไซต์ http://ifo.cfo.in.th ประจำเดือน - ระดับแม่นยำภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป -ระดับถูกต้องภายในวันที่ 20 ของเดือนถัดไป 2. ส่งข้อมูลการให้บริการ (OPD Visit,AdjRW) ทาง http://ifo.cfo.in.th ภายในวันที่ 20 ของเดือนถัดไป 3. วิเคราะห์ข้อมูล /จัดทำรายงานทางการเงินทุกเดือน	1. จมท.การเงิน รพ.น่าน้อย 2. จมท.การเงิน สสอ.น่าน้อย 3. รพ.สต. 8 แห่ง 4. สสช. 1 แห่ง	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : 1. ร้อยละผลงานวิจัย/ R2D ด้านสุขภาพที่หน่วยงานนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 30 2. จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นใหม่เทคโนโลยีสุขภาพหรือพัฒนาต่อยอดการให้บริการสุขภาพ ร้อยละ 5

วิเคราะห์สถานการณ์ : เนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา คป.สอ. นาน้อย มีการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยอย่างต่อเนื่อง บุคลากรและครูผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนเอง ซึ่งเป็นปีงบประมาณ 2561 สคส. และ รพ.สค. ไม่มีการร่วมการประกวดในผลงานวิชาการด้านสาธารณสุข ระดับจังหวัด มีงานวิจัยของโรงพยาบาลนาน้อยเพียง 1 เรื่อง ที่นำเสนอในงานวิชาการดังกล่าว และอีกหนึ่งเรื่องได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิจัยสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
							ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														</

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ		
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4							
				4.จัดเวทีประกวดผลงาน/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ R2R ระหว่างรพ./รพ.สต. 1 ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่จากรพ. 15 คน และเจ้าหน้าที่จากรพ.สต. 20 คน รวม 35 คน ณ.สตอ. หรือ รพ.ขนาดเล็ก	1. ค่าอาหารว่างมื้อละ 25 บาทจำนวน2 มื้อ จำนวน 35 คน เป็นเงิน 1,750บาท 2.ค่าอาหารกลางวันมื้อละ 50 บาท1 มื้อ จำนวน 35 คนเป็นเงิน 1,750บาท						3500				รัฐนิกร/ กัลยาณิ/ จากรัฐรรณ	
				5. จัดทำรูปแบบเล่มรวม R2R เพื่อเผยแพร่	จัดทำรูปแบบเล่มรวม 20 เล่ม	ค่าจัดทำรูปเล่ม (เล่มละ 156 หน้า/เล่ม) เล่มละ 160 บาท x 20 เล่ม = 3,200บาท							3200				รัฐนิกร/ กัลยาณิ/ จากรัฐรรณ
				6. เข้าร่วมประชุมวิชาการด้านการวิจัยสาธารณสุข ระดับจังหวัด	ตัวแทนเจ้าหน้าที่จากรพ. 2 คน และตัวแทนเจ้าหน้าที่จากรพ.สต. และ สสอ. แห่งละ 1 คน รวม 10 คน	เบิกจากต้นสังกัด											รัฐนิกร/ กัลยาณิ/ จากรัฐรรณ
				7.คัดเลือกผลงาน R2R ที่ได้รับรางวัลระดับอำเภอ ส่งประกวดผลงานวิชาการในระดับจังหวัด ระดับเขต และระดับประเทศ	โควตาเจ้าหน้าที่ 1 คน ต่อ 1 เรื่อง จำนวน 5 เรื่อง = 5 คน	1. เบี้ยเลี้ยง 240 บาทต่อวัน x5 คน=1,200 บาท											รัฐนิกร/ กัลยาณิ/ จากรัฐรรณ
																43200	

แผนปฏิบัติการ ของโรงพยาบาลน่าน จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ () PP&P Excellence () Service Excellent () People Excellent (✓) Governance Excellent () อื่นๆ

แผนที่ 11 การพัฒนาระบบบรรณาภิบาลและองค์การคุณภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: จำนวนหน่วยงานใน คปสอ.น่าน้อย มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ร้อยละ 100

วิเคราะห์สถานการณ์ : คปสอ.น่าน้อย และภาคีเครือข่าย ได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินการให้บริการ ปี 2561 เป็น 5 กลุ่ม คือ กลุ่มหญิงตั้งครรภ์, เด็กก่อนเรียน, เด็กวัยเรียน, วัยแรงงาน และผู้สูงอายุ การดำเนินงานที่ผ่านมาพบปัญหา คือ ยังมีการทำงานที่แยกส่วน ขาดการวิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ และการกำหนดวิธีการแก้ปัญหาร่วมกัน คปสอ.น่าน้อย จึงได้วางแผนในการนิเทศติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ																ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					

1	การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถานบริการสาธารณสุข อ. น่าน้อย จ.น่านปี 2562	1.เพื่อให้สถานบริการสาธารณสุขในอำเภอน่าน้อย มีแผนปฏิบัติงานระดับสถานบริการ	จำนวนสถานบริการสาธารณสุขในอำเภอน่าน้อย มีแผนปฏิบัติงานระดับสถานบริการร้อยละ 100	- การประชุมชี้แจงการทำแผนปฏิบัติการ- การติดตามผลการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับสถานบริการ	จนท.คปอ.นา น้อย และผู้เกี่ยวข้อง 50 คน	ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่าง	5,000			11,600									จากรู้จิ้น ไชยบุญเรือง/ เมฆา แก้วเดช/บุญพล แสงแก้วสันติสุข
		2.เพื่อให้สถานบริการสาธารณสุขในอำเภอน่าน้อย ได้รับการนิเทศติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	จำนวนสถานบริการสาธารณสุขในอำเภอน่าน้อย ได้รับการนิเทศติดตาม ควบคุมกำกับ และประเมินผลการดำเนินงาน ร้อยละ 100	- การนิเทศติดตามผลการดำเนินงานของสถานบริการสาธารณสุข- ประเมินผลการผลการทำงานรอบ 6 เดือน และ 10 เดือนของสถานบริการสาธารณสุข	รพ. น่าน้อย /รพ. สต. 8 แห่ง /สสช. ห้วยเลา	ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าเอกสาร/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าตอบแทน	11,600												จากรู้จิ้น ไชยบุญเรือง/ เมฆา แก้วเดช/บุญพล แสงแก้วสันติสุข
																			จากรู้จิ้น ไชยบุญเรือง/ เมฆา แก้วเดช/บุญพล แสงแก้วสันติสุข

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ																ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
		3.เพื่อถ่ายทอด แผนการสร้างเสริม สุขภาพและป้องกัน โรคในพื้นที่อำเภอ น้อย ให้กับเครือข่าย ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่	จำนวนบุคลากรใน เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เข้ารับการถ่ายทอด แผนการสร้างเสริม สุขภาพและป้องกัน โรค อย่างน้อยร้อยละ 80	จัดประชุม ถ่ายทอดแผนการ สร้างเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค ในพื้นที่อำเภอ น้อย ให้กับภาคี เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการ พชอ.	ค่าอาหารกลางวัน/ อาหารว่าง/ค่าน้ำ/ค่า วัสดุ/ค่าถ่ายและเช่า เล่มเอกสารแผนฯ						24,000									จรัสวัน ไชยบุญ เรือง/นายพล แสงแก้วสันติสุข		
		4.ติดตามงานการ แก้ปัญหาในพื้นที่ อำเภออย่างน้อย	จำนวนปัญหาด้าน สุขภาพของอำเภอ น้อย ได้รับการ วางแผนและแก้ไข ปัญหา ร้อยละ 100	ออกดำเนินการ ให้สุศึกษาแก้ไข ปัญหารในพื้นที่ ร่วมกับชุมชน	เจ้าหน้าที่ สสอ. น่าน้อย จำนวน 5 คน	ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่า เอกสาร/ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง/ค่าตอบแทน							188,400								จรัสวัน ไชยบุญ เรือง/ เมฆา แก้ว เดช		
รวมงบประมาณ							275,400																บาท

แผนปฏิบัติการ ของโรงพยาบาลน่าน จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ () PP&P Excellence () Service Excellent () People Excellent (/) Governance Excellent () อื่นๆ

แผนที่ 1.1 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์ความรู้คุณภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนา รพ.สต. ดีดตา

วิเคราะห์สถานการณ์ : หน่วยบริการปฐมภูมิ มีการพัฒนาคุณภาพให้ได้ดีตามเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต. ดีดตาที่กำหนด คือ 5 ดาว 5 ดี โดยมีเกณฑ์เป้าหมาย ปีงบประมาณ 62 ร้อยละ 50 และ อ.น่านมี รพ.สต. 8 แห่ง โดย ปีงบประมาณ 60 ผ่านเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต. ดีดตา 2 แห่ง และในปีงบประมาณ 61 ผ่านเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต. ดีดตา 1 แห่ง รวม 3 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 37.50 และ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต. ดีดตา ปี 60 ต้องรับการประเมินซ้ำ จึงได้วางแผนพัฒนาให้ได้ดีตามเป้าหมาย ร้อยละ 50 โดย

วางแผนดำเนินการ เพิ่มอีก 2 แห่ง คือ รพ.สต.น้ำตก และ รพ.สต.คลองชล รวมทั้งประเมินซ้ำที่ สอน.ต.สถาน และ รพ.สต.เส้นมะ

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดของงบประมาณ (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
1	โครงการ พัฒนาคุณภาพ ให้ได้ดีตาม เกณฑ์คุณภาพ รพ.สต. ดีดตา ปี 62	เพื่อให้ รพ.สต.ผ่าน เกณฑ์คุณภาพ รพ. สต. ดีดตา ร้อยละ 50 ในปีงบประมาณ รพ.สต. ดีดตา 2562	รพ.สต.ผ่านเกณฑ์คุณภาพ รพ. สต. ดีดตาเพิ่มขึ้น 2 แห่ง และ รพ.สต. ที่ประเมินซ้ำ 2 แห่ง	- แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ดีดตา - พัฒนาคุณภาพให้ได้ดีตามเกณฑ์ คุณภาพ รพ.สต. ดีดตา ใน 5 หมวด - รับการประเมินจากทีมประเมินระดับ คปสอ. ระดับสายใต้ ระดับจังหวัด	พ.สต. น้ำตก/รพ. สต. คลองชล/ สอน.ต.สถาน/รพ. สต. เส้นทะ	ไม่ใช้งบประมาณ งบประมาณในการพัฒนา รพ. สต. ให้พัฒนาตามส่วนขาด ค่าอาหารกลางวันและอาหาร ว่าง ทีมประเมินระดับสาย/ จังหวัด และผู้ร่วมประเมิน 100 คน									จรรุ่งจำน/ ณรงค์/วิชัย
รวมงบประมาณ							20,000	บาท							

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายจาง้วณ ไซยบุญเรือง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ คปสอ.น่าน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายจงจิต ปินศิริ)

สาธารณสุขอำเภอน่าน

รองประธาน คปสอ.น่าน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวกัญญาณี โนนรินทร์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายวิษณุ มงคลคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ประธาน คปสอ.น่าน