

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รอบ ๒ (มีนาคม ๒๕๖๒ – กรกฎาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ	๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับ จริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการบรรจุใหม่หรือบุคลากรใหม่ทุกคน	-	ร้อยละ ๑๐๐	-
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต	๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน่ายปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข และมีการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน่านมีการประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลน่าน	-	ร้อยละ ๑๐๐	-
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน่านในการเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่านมีความซื่อสัตย์	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน่าน	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน่านผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	โรงพยาบาลน่าน	-	ร้อยละ ๘๘..๔๖	-
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่านให้มี ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้	๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน่าน ส่ง ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลน่าน	-	ร้อยละ ๑๐๐	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่านน้อยให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลน่านน้อยเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานในสังกัด โรงพยาบาลน่านน้อย ส่ง ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานใน โรงพยาบาลน่านน้อย	-	ร้อยละ ๑๐๐	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน่านน้อย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๑.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่านน้อย	-	ร้อยละ ๙๔.๕๐	-
๒. พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๒.พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงาน ที่โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่านน้อย	-	ร้อยละ ๑๐๐	-

