



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน่านน้อย จ.น่าน โทร. ๐๕๔-๗๑๘๑๘๖
 ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๒ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
 เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่คู่มือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 โรงพยาบาลน่านน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย/หัวหน้างานทุกงาน โรงพยาบาลน่านน้อย

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนด MOIT ๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยให้หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลน่านน้อยจึงได้จัดทำคู่มือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลน่านน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานได้รับทราบแนวนโยบายถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย

ทราบและถือปฏิบัติ

๑. กลุ่มการพยาบาล.....
๒. กลุ่มงานเภสัชกรรม.....
๓. กลุ่มงานชันสูตร.....
๔. กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ.....
๕. กลุ่มงานโภชนศาสตร์.....
๖. กลุ่มงานบริการปฐมภูมิฯ.....
๗. กลุ่มงานฟื้นฟูฯ.....
๘. งานผู้ป่วยนอก.....
๙. งานผู้ป่วยใน.....
๑๐. กลุ่มงานรังสีวิทยา.....
๑๑. กลุ่มงานทันตกรรม.....
๑๒. กลุ่มงานแพทย์แผนไทย.....