



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย หน่วยงาน โรงพยาบาลน่าน้อย ต.ศรีชะเกษ อ.น่าน้อย จ.น่าน
สถานที่ตั้ง ๑๑๐ หมู่ ๖ ต.ศรีชะเกษ อ.น่าน้อย จ.น่าน

ชื่อผู้ประสานงาน นางพิชญา รินทา โทรศัพท์ ๐๕๔ ๗๑๘๑๙๖-๗ ต่อ ๑๐๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๒ คน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๓๒ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวม.....บาท

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

-จากงบประมาณอื่นๆรวมทุกกิจกรรม จำนวน -.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โรงพยาบาลน่าน้อยผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี

.....บุคลากรมีความสุขในการทำงานและประชาชนได้รับการบริการที่ดี

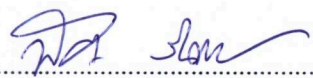
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖	
<p>๑) โครงการอบรมบุคลากร</p> <p>๑.๑ จัดอบรม ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เรื่องคุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล พร้อมกับให้ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต</p> <p>๑.๒ จัดอบรมบุคลากร เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงฯ การใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง บรรยายเรื่อง พฤติกรรมบริการและการประสานงานที่ดี</p>	<p>เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<p>-คณะกรรมการ HRD</p> <p>-คณะกรรมการชมรม จริยธรรม</p>	<p>บุคลากรผ่านการอบรม ๑๐๐%</p> <p>ผลการสำรวจความพึงพอใจในการบริการ อยู่ระดับดี > ๘๐%</p>	<p>บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	-	/				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖	
๒) โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ๒.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและโปร่งใสของ รพ.ประจำปี ๒๕๖๖	-เพื่อให้การ ดำเนินงาน ของ รพ. เป็นไปด้วย ความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน ITA	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมิน ITA ๑๐๐%		-	/	/	/	/	
๓) โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูผู้มี คุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและจิตอาสา ๓.๑ สรรหาบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรและจิตอาสาดีเด่น ปี ละ ๑ ครั้ง มอบรางวัลในวันปีใหม่ ๓.๒ คัดเลือกบุคลากรส่งเข้าประกวด รางวัลต่างๆ เช่น คนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นต้น ๓.๓ มอบเกียรติบัตรแก่จิตอาสาที่ ปฏิบัติงานสม่ำเสมอและมีผลงานที่ดี	-เพื่อส่งเสริม บุคลากรเป็น คนดี มี คุณธรรม และมีขวัญ กำลังใจใน การ ปฏิบัติงาน รวมถึงเป็น แบบอย่างที่ดี	-ชมรม จริยธรรม -คณะกรรมการ จิตอาสา	จำนวน บุคลากร และจิตอาสา ได้รับรางวัล	บุคลากรมี กำลังใจและจูง ใจในการทำ ความดี	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมาย เหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖	
๔) โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณี ไทยและศาสนาพืธี ๔.๑ ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา และพืธีสงฆ์ ในวันสำคัญของอำเภอนา น้อย เช่น วันพ่อ วันคล้ายวันสวรรคต วัน ปิยมหาราช เป็นต้น ๔.๒ ร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่สำคัญ เช่น ทอดกฐินอำเภอ กิจกรรมวันเข้าพรรษา กิจกรรมวันวิสาขบูชา เป็นต้น	-เพื่อสืบสาน ประเพณี ทาง พระพุทธศา สนาและ สร้างควม สามัคคี -เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมทาง พระพุทธศา สนา	-คณะกรรมการ HRD -คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากรมีความ สามัคคีและมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖	
<p>๕) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม</p> <p>๕.๑ จัดกิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำปี หรือทำบุญอาคารตามโอกาสทอดผ้าป่า ตักบาตรรับฟัง บรรยายธรรมะ เป็นต้น</p> <p>๕.๒ จัดกิจกรรมทำบุญเดือนเกิดประจำทุกเดือน แก่บุคลากร รพ. นาน้อย</p> <p>๕.๓ ร่วมกิจกรรม รณรงค์ต่างๆของ อ. นาน้อย เช่น วันต่อต้านยาเสพติด</p> <p>๕.๔ ร่วมบริจาคทุนทรัพย์และสิ่งของ แก่ผู้ยากไร้ ผู้ประสบภัยต่างๆ ในอำเภอนาน้อย</p> <p>๕.๕ จัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย</p> <p>๕.๖ จัดงานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณ</p> <p>๕.๗ จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัว กรรมการมูลนิธิ รพ. ผู้อำนวยการ และบุคลากรที่มีอายุมากกว่า ๕๘ ปี ในวันสงกรานต์เป็นประจำทุกปี</p>	<p>-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา</p> <p>-เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร และมี</p> <p>ความสุขในการทำงาน</p>	<p>-คณะกรรมการ HRD</p> <p>-คณะกรรมการชมรมจริยธรรม</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>บุคลากรมีกำลังใจและแรงจูงใจในการทำความดี</p>	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖	
<p>๖) โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p> <p>๖.๑ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาออกสถานที่ในวันสำคัญต่างๆ</p> <p>๖.๒ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในการพัฒนาในองค์กร ปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดทุกสัปดาห์</p> <p>๖.๓ บุคลากรร่วมเป็นวิทยากรในการอบรมแก่ชุมชน เช่น เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป็นต้น</p>	<p>เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร</p> <p>-เพื่อความสามัคคีในหมู่คณะ</p> <p>-เพื่อให้บุคลากรมีใจเป็นจิตอาสาทำงานเพื่อสังคม</p>	<p>-ชมรมจริยธรรม</p> <p>-คณะกรรมการจิตอาสา</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>-องค์กรได้รับการพัฒนา</p> <p>-ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพมากขึ้น</p>	-	/	/	/	/	

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางพิชญา รินทา)

๑๕/๑๑/๒๕๖๕

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

๑๕/๑๑/๒๕๖๕