



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลน่านน้อย หน่วยงาน โรงพยาบาลน่านน้อย ต.ศรีชะเกษ อ.น่านน้อย จ.น่าน
สถานที่ตั้ง ๑๑๐ หมู่ ๖ ต.ศรีชะเกษ อ.น่านน้อย จ.น่าน

ชื่อผู้ประสานงาน นางพิชญา รินทา โทรศัพท์ ๐๕๔ ๗๑๘๑๕๖-๗ ต่อ ๑๐๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๒ คน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๓๒ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวม.....บาท

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

-จากงบประมาณอื่นๆรวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โรงพยาบาลน่านน้อยผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี

.....บุคลากรมีความสุขในการทำงานและประชาชนได้รับการบริการที่ดี

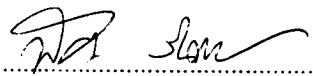
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖	
<p>๑) โครงการอบรมบุคลากร</p> <p>๑.๑ จัดอบรม ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เรื่องคุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล พร้อมกับให้ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต</p> <p>๑.๒ จัดอบรมบุคลากร เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงฯ การใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง บรรยายเรื่อง พฤติกรรมบริการและการประสานงานที่ดี</p>	<p>เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<p>-คณะกรรมการ HRD</p> <p>-คณะกรรมการชมรม จริยธรรม</p>	<p>บุคลากรผ่านการอบรม ๑๐๐%</p> <p>ผลการสำรวจความพึงพอใจในการบริการ อยู่ระดับดี > ๘๐%</p>	<p>บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	-	/				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖	
๒) โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ๒.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและโปร่งใสของ รพ.ประจำปี ๒๕๖๖	-เพื่อให้การ ดำเนินงาน ของ รพ. เป็นไปด้วย ความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน ITA	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมิน ITA ๑๐๐%		-	/	/	/	/	
๓) โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูผู้มี คุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและจิตอาสา ๓.๑ สรรหาบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรและจิตอาสาดีเด่น ปี ละ ๑ ครั้ง มอบรางวัลในวันปีใหม่ ๓.๒ คัดเลือกบุคลากรส่งเข้าประกวด รางวัลต่างๆ เช่น คนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นต้น ๓.๓ มอบเกียรติบัตรแก่จิตอาสาที่ ปฏิบัติงานสม่ำเสมอและมีผลงานที่ดี	-เพื่อส่งเสริม บุคลากรเป็น คนดี มี คุณธรรม และมีขวัญ กำลังใจใน การ ปฏิบัติงาน รวมถึงเป็น แบบอย่างที่ดี	-ชมรม จริยธรรม -คณะกรรมการ การจิตอาสา	จำนวน บุคลากร และจิตอาสา ได้รับรางวัล	บุคลากรมี กำลังใจและจุง ใจในการทำ ความดี	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖	
<p>๔) โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยและศาสนพิธี</p> <p>๔.๑ ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาและพิธีสงฆ์ ในวันสำคัญของอำเภอนาน้อย เช่น วันพ่อ วันคล้ายวันสวรรคต วันปิยมหาราช เป็นต้น</p> <p>๔.๒ ร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่สำคัญ เช่น ทอดกฐินอำเภอ กิจกรรมวันเข้าพรรษา กิจกรรมวันวิสาขบูชา เป็นต้น</p>	<p>-เพื่อสืบสานประเพณีทางพระพุทธศาสนาและสร้างความสามัคคี</p> <p>-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา</p>	<p>-คณะกรรมการ HRD</p> <p>-คณะกรรมการชมรมจริยธรรม</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>บุคลากรมีความสามัคคีและมีส่วนร่วมในกิจกรรม</p>	-	/	/	/	/	


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๖	
๕) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม ๕.๑ จัดกิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล ประจำปี หรือทำบุญอาคารตามโอกาส ทอดผ้าป่า ตักบาตรรับฟัง บรรยายธรรมะ เป็นต้น ๕.๒ จัดกิจกรรมทำบุญเดือนเกิดประจำ ทุกเดือน แก่บุคลากร รพ.น่าน้อย ๕.๓ ร่วมกิจกรรม ธรรมะต่างๆของ อ.น่าน้อย เช่น วันต่อต้านยาเสพติด ๕.๔ ร่วมบริจาคทุนทรัพย์และสิ่งของ แก่ ผู้ยากไร้ ผู้ประสบภัยต่างๆ ในอำเภอนา น้อย ๕.๕ จัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย ๕.๖ จัดงานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณ ๕.๗ จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัว กรรมการ มูลนิธิ รพ. ผู้อำนวยการ และบุคลากรที่มี อายุมากกว่า ๕๘ ปี ในวันสงกรานต์เป็น ประจำทุกปี	-เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมทาง พระพุทธ ศาสนา -เพื่อสร้าง ความผูกพัน ในองค์กร และมี ความสุขใน การทำงาน	-คณะกรรมการ HRD -คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากรมี กำลังใจและ แรงจูงใจในการ ทำความดี	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖	
๖) โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ๖.๑ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาออกสถานที่ในวันสำคัญต่างๆ ๖.๒ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในการพัฒนาในองค์กร ปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดทุกสัปดาห์ ๖.๓ บุคลากรร่วมเป็นวิทยากรในการอบรมแก่ชุมชน เช่น เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป็นต้น	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร -เพื่อความสามัคคีในหมู่คณะ -เพื่อให้บุคลากรมีใจเป็นจิตอาสาทำงานเพื่อสังคม	-ชมรมจริยธรรม -คณะกรรมการจิตอาสา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	-องค์กรได้รับการพัฒนา -ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพมากขึ้น	-	/	/	/	/	

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอแผน

(นางพิชญา รินทา)

๑๕/๑๑/๒๕๖๕

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติแผน

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย

๑๕/๑๑/๒๕๖๕



คำสั่ง โรงพยาบาลน่าน้อย

ที่ ๗๐/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลน่าน้อย

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ประกอบด้วย

(๑) นางพิชญา	รินทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
(๒) นางนภัสวรรณ	กุลธิ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	รองประธานกรรมการ
(๓) นายยุทธนา	พัฒน์อนิล	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
(๔) นางพิมพ์ทิภา	ปิงนา	พนักงานธุรการ	กรรมการ
(๕) นางสาวพัชรี	กองพรม	พนักงานธุรการ	กรรมการ
(๖) นางสาวพิกุล	ดีะซุ่ม	พนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
(๗) นางสาวนุชรินทร์	กองสอน	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	กรรมการ
(๘) นางบัวมัน	ตาเมือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ โดยการ สร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๔. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย