



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่าน อำเภอน่าน จังหวัดน่าน โทร. ๐๕๔ ๗๑๘๑๙๖

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๙

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/๗๒๓๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน นำมาตรการดังกล่าวเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาล สร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน MOIT ๑๒ หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ และให้เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลน่านขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนตามที่แนบมาพร้อมนี้และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน <http://www.nanoihospital.com> โดยมอบหมายให้ นายบุญยพล แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามมาตรการและพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่เป็นแนวปฏิบัติต่อไป

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการฯ

- ทราบ/อนุญาตให้เผยแพร่
- แจงเวียนให้ทุกกลุ่มงานทราบ

(นายวิชณ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไตรมาส ๔

ลำดับ	มาตรการป้องกันการรับสินบน (ประเด็น)	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด/อาญา	ผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ระยะเวลา
๑	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรโรงพยาบาลน่าน้อย ทุกคน	ไม่พบ	ไม่พบการรับสินบนหรือ รับของขวัญ	
๒	มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	บุคลากรโรงพยาบาลน่าน้อย ทุกคน	ไม่พบ	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง	
๓	มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	บุคลากรโรงพยาบาลน่าน้อย ทุกคน	ไม่พบ	ไม่พบการรับสินบนเรื่องเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาค	
๔	มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำ ความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	บุคลากรโรงพยาบาลน่าน้อย ทุกคน	ไม่พบ	มีการปฏิบัติงานตามระเบียบ และคู่มือปฏิบัติงาน อย่าง เคร่งครัดและไม่พบการ ร้องเรียนการทุจริตและการ กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	
๕	มาตรการการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	บุคลากรโรงพยาบาลน่าน้อย ทุกคน	ไม่พบ	ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการ จัดสวัสดิการและมีการปฏิบัติ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางนภัสวรรณ กุลสิทธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ



หัวหน้าหน่วยงาน

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย

ตามประกาศโรงพยาบาลน่าน้อย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : งานแผน

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน่าน้อย

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน ที่เป็นระบบ

รายละเอียดข้อมูล : ๑. บันทึกข้อความเสนอลงนามประกาศฯ มาตรการ

๒. มาตรการการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ

๓. หนังสือแจ้งเวียนการใช้มาตรการฯ ทุกกลุ่มงาน

๔. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายปณมพล แสงแก้วสันติสุข)

ตำแหน่ง เกษตรกรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖