



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่าน อำเภอน่าน จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๘๑๘๖

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๓/๒๖

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันอุบัติเหตุและพัฒนาด้านจริยธรรม
โรงพยาบาลน่าน ประจำปี ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ตามที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไปและงาน HRD โรงพยาบาลน่าน ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันอุบัติเหตุและพัฒนาด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน่าน ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างความตระหนักและความพร้อมรับผิด มีความเข้าใจพัฒนาและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และมีภูมิคุ้มกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชมดอย โรงพยาบาลน่าน ขอรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว ดังนี้

๑. มีผู้เข้าร่วมรับฟังการอบรม ๑ รอบ รวมทั้งสิ้น ๘๐ ราย

๒. วิทยากร : นายแพทย์วิษณุ มงคลคำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน ได้แจ้งในที่อบรมเพื่อขับเคลื่อนให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกยึดประโยชน์ส่วนรวม มีความตระหนักพัฒนาและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และเป็นภูมิคุ้มกันในการต่อต้านการทุจริตในโรงพยาบาลน่าน ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่านในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างรายวัน ร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต และสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต ยึดหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ตาม การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในราชการพลเรือนยังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมในวงราชการบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และมองข้ามความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การรณรงค์ส่งเสริมปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องจริยธรรมยังไม่มีอย่างต่อเนื่องและจริงจัง รวมถึงการขาดแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน จึงได้รวบรวมแนวทางที่อาจจะส่งเสริมให้เกิดเป็นรูปธรรมในอนาคตได้ โดยต้องศึกษาสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน สภาพสังคม เศรษฐกิจ ธรรมเนียมปฏิบัติ วัฒนธรรมองค์กร ซึ่งมีระดับความรู้และความใจที่แตกต่างกัน ซึ่งอาจมีการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในโรงพยาบาลของเราดังนี้ เช่น

๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างวินัยเชิงบวก ประชุมจริยธรรมอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยทุก ๒ เดือน
๒. จัดทำคำประกาศวาระส่วนราชการด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมฯ
๓. จัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ
๔. ผู้บริหารสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมในการประชุม หรือการบรรยายทุกครั้ง
๕. จัดทำการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง เช่น Facebook Line โรงพยาบาลน่าน
๖. จัดทำสื่อรณรงค์/กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและเผยแพร่ไปยังองค์กรเครือข่าย
๗. จัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่าย

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๒. ต้องมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

.../๓. ต้องแยก...

๓. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมขององค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว คุณธรรมและจริยธรรม
๔. ต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม
๕. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๖. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมขององค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ผู้รับผิดชอบโครงการได้จัดทำกิจกรรมตามฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันทุจริตและพัฒนา
ด้านจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปี ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว คาดว่าเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน้อย
น่าจะมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง กฎหมาย ระเบียบ และปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส เป็นไปตาม
มาตรฐานการ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน้อย www.nanoihospital.com โดย
มอบหมายให้นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้รับผิดชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางนภัสวรรณ กุลธิ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

- ทราบ แจ้งประชุม กกบ.
- อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.น่าน้อย



(นายวิษณุ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

ภาพกิจกรรมอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรม
โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปี ๒๕๖๔ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย

ตามประกาศโรงพยาบาลน่าน้อย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : บริหารทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน่าน้อย

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : ...มีการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

รายละเอียดข้อมูล : ๑. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันปราบทุจริตและ

พัฒนาด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปี ๒๕๖๕

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันปราบทุจริตและ

พัฒนาด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปี ๒๕๖๕

๓. แบบฟอร์มขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์

๔. ภาพการจัดกิจกรรมโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันปราบทุจริตและพัฒนา

ด้านจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปี ๒๕๖๕

๕. รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมตามโครงการฯ

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข)

ตำแหน่ง เกษตรกรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕