



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนาน้อย อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน โทร. ๐๘๔ ๗๑๔๑๙๙  
ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๗ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดมาตรการในการป้องกันการรับสินบน และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน  
เว็บไซต์ของโรงพยาบาลนาน้อย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย

ด้วยโรงพยาบาลนาน้อยมีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมา-  
ภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ฝ่ายบริหารทั่วไป  
จึงได้จัดทำมาตรการในการป้องกันการรับสินบน จำนวน ๘ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ  
ผู้บังคับบัญชาในเทศบาลปีใหม่

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำการผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รักษาในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำ  
โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่  
กฎหมายกำหนด

๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแรมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด  
เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

๖. มาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายใน  
หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและ  
กองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการ  
เชิงธุรกิจ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเผยแพร่มาตราการและแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรทราบ จึงขออนุมัตินำ  
มาตราการในการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลนาน้อย จำนวน ๘ มาตรการ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ  
โรงพยาบาลนาน้อย <http://www.nanoihospital.com> โดยมอบหมายให้ นายปุณยพล แสงแก้วสันติสุข  
เป็นผู้ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามและพิจารณาอนุมัติ

(นางนภัสสรณ ฤทธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายวิชญ์ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้ และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศบาลปีใหม่

เนื่องในโอกาสเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ที่ผ่านมา ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้าง นิยมมอบหรือเรียกไร เพื่อจดหมายของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นการสร้างทัศนคติที่ไม่ถูกต้อง ทั้งยังเป็นช่องทางให้เกิดการประพฤติมิชอบในวงราชการ โดยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๔๐ มีมติให้ถือปฏิบัติว่า “ข้าราชการชั้นผู้น้อยพึงด การให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือ สมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่” เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัต และสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โดยหัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาทุกรายดับ ต้องดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำชับดูแล ข้าราชการในสังกัด ให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการเรียกไร และการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องสอดคล้อง กับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงขอให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน แสดงความประณดาต่อ กันในโอกาสต่าง โดยการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรืออวยพร ในสื่อสังคมออนไลน์ การทำจิตอาสา แทนการให้ของขวัญ หากจะให้ของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นได โดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล นั้น สามารถกระทำได้โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย เช่น ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อโอกาสตามประกาศ คณะกรรมการ ป.ป.ช. และควรให้ในรูปแบบที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข เช่น ปฏิทิน สมุดบันทึก สินค้าสมุนไพรของกระทรวงสาธารณสุข สินค้าชุมชนในโครงการต่างๆ หรือสินค้าเพื่อการกุศล และให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

~ Om /

(นายวินทร์เทพ เชื้อสำราญ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน<sup>๑</sup>  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

โดยที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่าง ชื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสียงจากการเกิดข้อสงสัยว่ามีการทุจริต โดยการรับสินบน หรือไม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบน ในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดน่าน เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบ ปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้อง ยุติธรรม ความสมเหตุสมผลประกอบ และดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
๕. ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง/ผู้อื่นโดยมิชอบ
๖. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๗. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการอ่อนไหวอย่างเด็ดขาด เช่น ศาสนา เชื้อชาติ ภาระทางการแพทย์ ประวัติอาชญากรรม ฯลฯ
๘. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิสิตสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรี และเป็นธรรม
๙. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุ ต้องควบคุม ตรวจสอบ คุณภาพ กำชับ ให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานนายแพทย์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม
๑๐. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือขอกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รับมีการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อนายแพทย์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นขึ้นไป เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยทันที
๑๑. ให้งานตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประเมินความเสี่ยง เพื่อคัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้างมาตรวจสอบ ความเหมาะสม และรายงานนายแพทย์สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดน่าน เพื่อพิจารณาเป็นประจำทุกปี อย่างน้อย ปีละ ๒ โครงการ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายวินทร์เทพ เชื้อสำราญ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน<sup>๑</sup>  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจากและทรัพย์สินบริจาก

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจากและทรัพย์สินบริจากของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจากของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อการใช้เงินหรือทรัพย์สินบริจาก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน tron หน้าและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใสยืดมั่น ในคุณธรรมปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงขอประกาศมาตราการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจากและทรัพย์สินบริจาก เพื่อเป็นการสร้างสีบทอดวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานราชการจนเกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต เป็นพุทธิกรรมชื่อสัตย์สุจริต สำเร็จเป็นรูปธรรม สามารถควบคุมกำกับ ติดตามประเมินผลได้อย่างชัดเจน โดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านถือปฏิบัติตามมาตราการป้องกันการรับสินบน ดังต่อไปนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจากและทรัพย์สินบริจากของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจากของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

๒. ให้กู้ม้งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จัดทำข้อมูลสถิติ การรับเงินบริจากและทรัพย์สินบริจากพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไข และให้กู้มกูหมายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน สรุประยงานการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนประเด็นการเงินบริจากและทรัพย์สินบริจาก เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ทั้งสองกลุ่มงานรายงานข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่านทราบ

๓. หากพบว่ามีการกระทำความผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเร็ว และหากการกระทำนั้นมีมูลความผิดให้ดำเนินการทางวินัย ลงเมต 以及อาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากพบว่า กรณีเป็นการกระทำความผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

นายวินทร์เทพ เชื้อสำราญ  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้กำหนดนโยบายสำคัญเรื่องด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหา การกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดน่านมีพุทธิกรรมซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต และการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐในเชิงรุก โดยมีมาตรการตามปัญหาสำคัญที่พบบ่อย ๕ มาตรการ ได้แก่

- (๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
- (๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
- (๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
- (๔) มาตรการการจัดทำพาณิชย์

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญเรื่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษด้านการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำ ความผิดวินัย ซึ่งประกอบด้วย ๕ มาตรการดังกล่าวเพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดน่าน ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้
๒. ส่งเสริมให้เจ้าที่รัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. มุ่งเน้นการจัดทำพาณิชย์ด้วยการซื้อ จ้าง เช่า และเปลี่ยน หรือโดยวิธีการอื่นใด ให้สอดคล้อง กับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะกรรมการรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

- ๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา

ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและ การประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

- ๑.๕ พระราชบัญญัติ มติคณะกรรมการรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
๓. หากพบว่ามีการกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

*Om*

(นายรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

เรื่อง มาตรการในการรับส่วนแคมพิเชย ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงาน  
ของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใสยืดมั่นในคุณธรรม<sup>1</sup>  
ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงขอประกาศมาตราการในการรับส่วนแคมพิเชย ส่วนชดเชย  
ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียด  
คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดน่านยึดถือปฏิบัติเพื่อเป็นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริต  
ในการบริหารงานราชการการเงินเกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต เป็นพุทธิกรรมซึ่งสัตย์สุจริต  
สำเร็จเป็นรูปธรรม สามารถควบคุมกำกับ ติดตามประเมินผลได้อย่างชัดเจน โดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ถือปฏิบัติตามมาตราการดังต่อไปนี้

มาตราการในการรับส่วนแคมพิเชย ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม<sup>2</sup>  
จากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ให้ข้าราชการ  
และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดถือปฏิบัติตามหนังสือ กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค (กจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๕๕๗  
ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติฯ และกฎหมายระหว่าง  
ประเทศ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ ภายใต้ขอบเขตของงานหรือรายละเอียด  
คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของหน่วยงานของรัฐนั้น ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐจะกำหนดเงื่อนไขส่วนแคมพิเชย  
ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือ<sup>3</sup>  
รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ เพื่อเป็นเงื่อนไขหรือเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอไม่ได้

๒. เมื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามข้อ ๑ จนได้ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือก  
แล้ว หากผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นประ拯救ที่จะให้ส่วนแคมพิเชย ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม<sup>4</sup>  
จากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ให้หน่วยงาน  
ของรัฐแจ้งให้ผู้ยื่นข้อเสนอรายดังกล่าวทราบสือแสดงเจตนาในการให้ส่วนแคมพิเชย ส่วนชดเชย  
ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดฯ ต่อหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ต้องไม่มีเงื่อนไขใดๆ ต่อหน่วยงานของรัฐ

๓. ให้หน่วยงานของรัฐตรวจสอบส่วนแคมพิเชย ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด<sup>5</sup>  
เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ  
ด้วย อนึ่ง เอกสารการส่งมอบพัสดุตามสัญญา จะปรากฏส่วนแคมพิเชย ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน  
หรือส่วนอื่นใดฯ มาในฉบับเดียวกัน หรือจะแยกเป็นคนละฉบับก็ได้

๔. พัสดุของหน่วยงานของรัฐไม่ว่าจะได้มาด้วยประการใด ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการควบคุมดูแลพัสดุที่อยู่ในความครอบครอง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย

หากพบว่ามีการกระทำการที่ทำความผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเร็วและหากการกระทำการนั้นมีผลความผิดให้ดำเนินการทางวินัย ลงเม็ด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากพบว่า กรณีเป็นการกระทำการที่ทำความผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

*Om*  
(นายวินทร์เทพ เชื้อสารณ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน<sup>๑</sup>  
เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จัดสวัสดิการภายในหน่วยงานเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านดำเนินการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ซึ่งจากการตรวจสอบบางหน่วยงานยังปฏิบัติในการจัดสวัสดิการแตกต่างไปจากกฎหมาย/ระเบียบ/ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน จึงขอประกาศมาตราการ การจัดสวัสดิการภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านเพื่อให้หน่วยงานในสังกัด ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

**แนวทางปฏิบัติ**

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การพิจารณาอนุมัติให้ใช้น้ำ กระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่นเพื่อจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประชาสัมพันธ์ รายงานการประเมินผลการจัดสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘

๑.๕ ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วย การจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัด ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๔๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๑.๖ พระราชบัญญัติ ออกตามความในประมวลรัชฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัชฎากร (ฉบับที่ ๔๗๔) พ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศหอรับตีกรมสรรพากร เกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ ๑๓) เรื่อง กำหนด หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับการบริจาคให้ก้อนแก่กองทุนสวัสดิการภายในส่วนราชการ

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่ามีการกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

*Om*

(นายวินทร์เทพ เชื้อสำราญ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน้อย

ตามประกาศโรงพยาบาลน้อย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลน้อย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลน้อย

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : งานแผน

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน้อย

วัน/เดือน/ปี : ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล : ๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลปีใหม่

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแคมพิเชล ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดน่าน

๖. มาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางนภัสวรรณ กุลธี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางนภัสวรรณ กุลธี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.

วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเขียนเผยแพร่

(นายปุณยพล แสงแก้วสันติสุข)

ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕