



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ชื่อชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อยหน่วยงานโรงพยาบาลน่าน้อย ต.ศรีสะเกษ อ.น่าน้อย จ.น่าน
สถานที่ตั้ง ๑๑๐ หมู่ ๖ ต.ศรีสะเกษ อ.น่าน้อย จ.น่าน
ชื่อผู้ประสานงาน นางพิชญา รินทา โทรศัพท ๐๕๔ ๗๑๘๘๑๕๖-๗ ต่อ ๑๐๕
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๓๓ คน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๓๓๓ คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๖ โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวม ๑๐,๐๐๐ บาท
-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
-จากงบประมาณอื่นรวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โรงพยาบาลน่าน้อยผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี

..... บุคลากรมีความสุขในการทำงานและประชาชนได้รับการบริการที่ดี

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔	
๑) โครงการอบรมบุคลากร										
๑.๑ จัดอบรม ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เรื่องคุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และยึดหลักของโรงพยาบาล พร้อมกัน ให้ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริม บุคลากรใหม่ คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ วิชาชีพ	-คณะกรรมการ การ HRD -คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	บุคลากร ผ่านการ อบรม ๑๐๐%	บุคลากรมี ความรู้ ความ เข้าใจในเรื่อง จริยธรรมและ จรรยาบรรณ วิชาชีพ	-	/				
๑.๒ จัดอบรมบุคลากร เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่ พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงฯ การใช้ชีวิต แบบเศรษฐกิจพอเพียง ปรารถนาดีเรื่อง พฤติกรรมบริการและการประสานงานที่ดี			ผลการ สัมฤทธิ์ ความ พึงพอใจใน การบริการ อยู่ระดับดี > ๘๐%							

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔					หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔		
๒) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและโปร่งใสของ รพ.ประจำปี ๒๕๖๔	-เพื่อให้การดำเนินงานของ รพ. เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส	คณะทำงาน ITA	โรงพยาบาลผ่านการประเมิน ITA ๑๐๐%		-	/	/	/	/		
๓) โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและจิตอาสา ๓.๑ สรรหาบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและจิตอาสาดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง มอบรางวัลในวันปีใหม่ ๓.๒ คัดเลือกบุคลากรส่งเข้าประกวดรางวัลต่างๆ เช่น คนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นต้น ๓.๓ มอบเกียรติบัตรแก่จิตอาสาที่ปฏิบัติงานสม่ำเสมอและมีผลงานที่ดี	-เพื่อส่งเสริมบุคลากรเป็น คนดี มีคุณธรรม และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดี	-ชมรมจริยธรรม -คณะกรรมการจิตอาสา	จำนวนบุคลากรและจิตอาสาได้รับรางวัล	บุคลากรมีกำลังใจและมุ่งมั่นในการทำงาน	-	/	/	/	/		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔	
๔) โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณี ไทยและศาสนาพิธี	-เพื่อสืบสาน ประเพณี ทาง พระพุทธศา สนาและ สร้างความ สามัคคี	-คณะกรรมการ การ HRD -คณะกรรมการ จริยธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากรมีความ สามัคคีและมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม	-	/	/	/	/	
๕.๑ ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา และพิธีสงฆ์ ในวันสำคัญของอำเภอ น้อย เช่น วันพ่อ วันคล้ายวันสวรรคต วัน ปิยมหาราช เป็นต้น										
๕.๒ ร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่สำคัญ เช่น ทอดกฐินอำเภอ กิจกรรมวันเข้าพรรษา กิจกรรมวันวิสาขบูชา เป็นต้น		-เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมทาง พระพุทธศา สนา								

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔	
๖) โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ๖.๑ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาออกสถานที่ในวันสำคัญต่างๆ ๖.๒ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในการพัฒนาองค์กร ปฐมต้นน้ำ ทำความสะอาดทุกสัปดาห์ ๖.๓ บุคลากรร่วมเป็นวิทยากรในการอบรมแก่ชุมชน เช่นเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป็นต้น ๖.๔ จัดกิจกรรม กิจกรรม ๕ ส.หรือBig cleaning day เป็นประจำทุกเดือน และมีการประกวดหน่วยงาน ๕ ส ตีเด่น ประจำโรงพยาบาล	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร -เพื่อความสามัคคีในหมู่คณะ -เพื่อให้บุคลากรมีเจตนาเป็นจิตอาสาทำงานเพื่อสังคม	-ชมรมจริยธรรม -คณะกรรมการจิตอาสา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	-องค์กรได้รับการพัฒนา -ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพมากขึ้น	-	/	/	/	/	

ลงชื่อ  (นางพิชญา รินทา)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 10 พ.ย. 2563

ลงชื่อ  (นายวิษณุ มงคลคำ)
 นายแพทย์ชำนาญการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน
 10 พ.ย. 2563

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔	
๕) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม ๕.๑ อบรมประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับนโยบายการทางไกลยาเสพติดของบุคลากรสาธารณสุข ๕.๒ ติดตาม เฝ้าระวัง ตรวจใบสวาะเจ้าหน้าที่เพื่อหาสารเสพติด ปีละ ๑ ครั้ง เจ้าหน้าที่เพื่อหาสารเสพติด ปีละ ๑ ครั้ง และร่วมกิจกรรม รมรงค์ต่างๆของ คปสอ.น่าน้อย เช่น วันต่อต้านยาเสพติด ๕.๓ จัดกิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำปี หรือทำบุญอาคารตามโอกาสทอดผ้าป่า ตักบาตรรับฟัง บรรยายธรรมะเป็นต้น ๕.๔ จัดกิจกรรมทำบุญเดือนเกิดประจำทุกเดือน แก่บุคลากร รพ.น่าน้อย ๕.๕ ร่วมบริจาคทุนทรัพย์และสิ่งของ แก่ผู้ยากไร้ ผู้ประสบภัยต่างๆ ในอำเภอน่าน้อย ๕.๖ จัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายควบคู่ในนันทนาการและมอบรางวัลบุคคลตัวอย่าง ในกิจกรรมวันปีใหม่โรงพยาบาล	-เพื่อให้บุคลากรทางไกลยาเสพติด -เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา -เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กรและมี ความสุขในการทำงาน	-คณะกรรมการ HRD -คณะกรรมการจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีกำลังใจและแรงจูงใจในการทำความดี	๑๐,๐๐๐	/	/	/	/	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่าน อำเภอน่าน จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๘๑๙๖

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๓/๖๖

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัตินำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ตามที่โรงพยาบาลน่านได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการ
การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ และแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ของโรงพยาบาลน่าน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และเป็นการส่งเสริมให้องค์กร
บุคลากรของโรงพยาบาลน่านมีคุณธรรมและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส นั้น จึงขออนุญาตเผยแพร่บน
เว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน www.nanohospital.com โดยมอบหมายให้นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข
เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย

ตามประกาศโรงพยาบาลน่าน้อย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน : บริหารทั่วไป ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน่าน้อย วัน/เดือน/ปี : ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล : ๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปี ๒๕๖๔ ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ ๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลน่าน้อย ๔. แบบฟอร์มเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน้อย Link ภายนอก : หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางนภัสวรรณ กุลธิ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางนภัสวรรณ กุลธิ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข) ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	