

โรงพยาบาลน่าน จังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โรงพยาบาลน่านขอเชิญมติและพิจารณาการปฏิบัติงานประจำปี

คำนำ

กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเริ่มจากการวางรากฐาน ทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำ การทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไป บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และแม่เหล็กเคยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เจตจำ นง ของผู้บริหาร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติให้สะอาดปราศจากการทุจริต มีการซบเซลเลื่อน นโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ ของชาติและประชาชนได้อย่างเข้มแข็ง รวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ โรงพยาบาลน่านมุ่งมั่นหวังว่า เมื่อทุกกลุ่มงาน ทุกฝ่ายงานในโรงพยาบาลน่านให้ความสำคัญร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ และมี พฤติกรรมที่ถูกต้องสามารถแยกแยะได้ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่กระทำการ การทุจริต และโรงพยาบาลน่านยึดหลักคุณธรรมด้วยหลัก ธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืนต่อไป

หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่เอื้อมรรคการทุจริตคดโกง เช่น การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้ง โยภายัยข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจใหม่ธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ การปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจนยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และ
เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลน่าน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลน่าน้อยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ
๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลน่าน้อยต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลนานาชาติ จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสู่ชีวิตในโรงพยาบาลขนาดเล็กมุ่งต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลขนาดเล็ก และเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลน่านอยู่ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและ ส่งเสริมการปฏิบัติตามราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกันเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

บุคลากรโรงพยาบาลน่านอยู่ ทุกคนจะต้องประพฤติตนในสัมมาชีพ ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยังยั้งยังไม่เกรงทำการโกงกิน แผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หา ผลประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็ม ความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบอาหาร ปฏิบัติงานผิดพลาด หรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีการกระทำผิดผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และ อาญาอย่างเคร่งครัด บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับของ เงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรม ที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลี้ยงประโชยชน์พหุชน สร้างวัฒนธรรมแห่งความ ซื่อสัตย์ ปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่เอียงรับ การทุจริตทุกประเภท และไม่พินทุจะเห็นการทุจริต ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากร มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน หน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลัก ความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารกับบุคลากรภายใน และผู้รับบริการ ภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั้งเชิง และมีประสิทธิภาพ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการ ปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบ ภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ มาตรการป้องกัน การทุจริตยังมีการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ มาตราการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม องค์การสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแสดงความจริงใจในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็น ธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลน้อยเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลน่านน้อยจึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์การต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เพื่อบู่มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก่ทุจริต ต้องคิดเป็น” และ “แก่ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความซื่อสัตย์ของคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันอาชญากรรม

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันอาชญากรรมที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร
ในโรงพยาบาลน้อมนำเพื่อให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามอาชญากรรม

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามอาชญากรรมทั้งระบบให้สามารถดำเนินงานได้อย่างรวดเร็ว และมี
ประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลน่านน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อวางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต	๑.อบรมให้ความรู้ข้าราชการและบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับจริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรใหม่ และข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	-	มค.๒๕๖๔ ถึง กค.๒๕๖๔	งาน HRD
	๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน่านน้อยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ	-	ธค.๒๕๖๓ ถึง ก.ย.๒๕๖๔	งาน HRD

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. กลไกป้องกันเหตุการณ์ทุจริต

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายเพื่อสร้างตระหนักรู้ให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน่าน และมีการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	หน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน มีการประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลน่าน	-	จ.ค.๒๕๖๓ – ก.ย.๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่าน้อยในการเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลน่านมีความซื่อสัตย์	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่าน	หน่วยงานในโรงพยาบาลน่านผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	โรงพยาบาลน่าน	-	จ.ค.๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน่าน้อยเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้	๑.อบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานตามพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลน่าน้อยเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อยส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลน่าน	-	ม.ค.๒๕๖๔ – มิ.ย.๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน กลุ่มงานในโรงพยาบาลน่าน้อยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการดำเนินงานตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๑. จัดประชุมแนวทางการดำเนินงานประเมิน ITA	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	บุคลากรในโรงพยาบาลน่าน้อย	-	ธ.ค.๒๕๖๓ ถึง ก.ย.๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลน่าน้อยเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ๑๐๐ %	บุคลากรในโรงพยาบาลน่าน้อย	-	ธ.ค.๒๕๖๓ ถึง ก.ย.๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....
(นางนงเยาว์วรรณ กุศลธิ)
ผู้เสนอ/จัดทำ

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

10 พ.ย. 2563

ลงชื่อ.....
(นายวิษณุ มงคลคำ)

ผู้อนุมัติแผน

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

10 พ.ย. 2563



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่าน อำเภอน่าน จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๘๑๙๖

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๓/๖๖

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัตินำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ตามที่โรงพยาบาลน่านได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการ
การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ และแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ของโรงพยาบาลน่าน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และเป็นการส่งเสริมให้องค์กร
บุคลากรของโรงพยาบาลน่านมีคุณธรรมและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส นั้น จึงขออนุญาตเผยแพร่บน
เว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน www.nanoihospital.com โดยมอบหมายให้นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข
เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย

ตามประกาศโรงพยาบาลน่าน้อย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : บริหารทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน่าน้อย

วัน/เดือน/ปี : ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล : ๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปี ๒๕๖๔

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔

๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลน่าน้อย

๔. แบบฟอร์มเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน้อย

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายปณณพล แสงแก้วสันติสุข)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓