



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่าน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๓ ๘๓๕๖

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๗/๓๕

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเสนอโครงการอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โรงพยาบาลน่าน
และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ตามโครงการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มีการประเมินดัชนีวัฒนธรรม
คุณธรรมในองค์กร ซึ่งการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) EB ๒๑ กำหนดให้หน่วยงาน
ต้องมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”
โรงพยาบาลน่าน เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่อง
ผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลัก
คุณธรรมและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดังนี้

๑. เห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการ
๒. อนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลน่าน www.nanaihospital.com
โดยมอบหมายให้นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้รับผิดชอบ

(นางนภัสวรรณ กุลศรี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

- ทราบ แจ้งประชุม กกบ.
- เห็นชอบให้ดำเนินงานตามโครงการฯ
- อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.น่าน

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โรงพยาบาลน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และบ่งสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ไว้ว่า “เป็นสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อความตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นหารปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ ประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง”

(ที่มา : [http://www.skph.go.th/newskph/New_file/mn_general_news/Conflict Ofinterests.pdf](http://www.skph.go.th/newskph/New_file/mn_general_news/Conflict%20Of%20interests.pdf)
ค้นคว้า เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๑)

เพื่อให้การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพ ต้องมีการให้ความรู้อย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรในโรงพยาบาลน่าน ตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงาน และมีอย่างต่อเนื่องในระหว่างปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีความรู้ ความเข้าใจถึงความหมายของ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ผลประโยชน์ทับซ้อนใดเกิดขึ้นบ่อยในองค์กร อะไรคือจุดเสี่ยงที่ระบุในนโยบาย รวมถึงแนวทางในการสร้างมาตรการป้องกันหรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงานต่างๆ ในองค์กรควรตระหนักว่า ผลประโยชน์ทับซ้อนจะเกิดขึ้นในการทำงานและต้องพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการระบุและเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงานต้องสร้างความเข้าใจที่ว่าผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องผิดในตัวเอง มิฉะนั้นคนก็จะพยายามปกปิด จนทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรและส่วนรวม ดังนั้น การจัดให้มีแนวทางการบริหารเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจะสร้างประโยชน์มากมายแก่องค์กร อย่างไรก็ตามความตื่นตัวและเอาใจใส่ของผู้บริหาร รวมถึงกลยุทธ์การจัดการที่มีประสิทธิภาพก็มีส่วนสำคัญอย่างมากในการช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม การสร้างความตื่นตัวและความเอาใจใส่จะช่วยให้การแสวงหาจุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นต่อไป

โรงพยาบาลน่าน มีบุคลากรจำนวนมาก โครงสร้างการบริหารงานและการดำเนินกิจการขององค์กรมีความซับซ้อน นอกจาก การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีประสิทธิภาพ ต้องอาศัยความทุ่มเทของผู้ที่อยู่ในตำแหน่งระดับบริหาร ซึ่งต้องแสดงภาวะผู้นำ สนับสนุนนโยบายและกระบวนการอย่างแข็งขันสนับสนุนเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนก็เป็นอีกวิธีการหนึ่งที่จะช่วยสร้างความเข้าใจและความตระหนักให้แก่บุคลากรต่อการที่จะไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ อันจะก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในรูปของตัวเงิน หรือทรัพย์สิน และที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สิน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๓. วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

ขั้นเตรียมการ

๑. นำเสนอแผนการอบรมให้คณะกรรมการแผนเงินเพื่อวางแผนด้านงบประมาณสนับสนุนการดำเนินการฝึกอบรม
๒. ติดต่อประสานงานด้านสถานที่จัดอบรม วิทยากรและประสานบุคลากรเข้าร่วมอบรม

ขั้นดำเนินการ

ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่กำหนดจำนวน ๔ ชั่วโมง โดยมีกิจกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบการบรรยายอย่างมีส่วนร่วม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรระดับหัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลน่าน อำเภอน่าน จังหวัดน่าน จำนวน ๑๒๖ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชมดอย อาคารมิ่งใจ โรงพยาบาลน่าน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ - กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

เงินบำรุงโรงพยาบาลน่าน ตามแผนปฏิบัติราชการประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
จำนวนเงิน ๕,๓๐๔ บาท

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๒๖ คน * ๒๕ บาท * ๑ มื้อ จำนวนเงิน ๓,๑๕๐ บาท
๒. ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ คน ๓๐๐ บาท * ๔ ชั่วโมง จำนวนเงิน ๑,๒๐๐ บาท
๓. ค่าป้ายไวนิล ขนาด ๒ เมตร * ๑.๕ เมตร ๔๕๐ บาท
๔. ค่าจ้างเหมาจัดทำแบบสอบถาม ๒๕๒ ชุดๆ ละ ๒ บาท จำนวนเงิน ๕๐๔ บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. งานเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน่าน
๒. งาน HRD โรงพยาบาลน่าน

.../๔ การติดตาม...

๙. การติดตามและประเมินผล

ประเมินผลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนก่อนและหลักการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถาม

๑๐. ตัวชี้วัดและผลลัพธ์โครงการ


๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดการอบรมในระดับมากขึ้นไป (ประเมินโดยการตอบแบบสอบถาม)

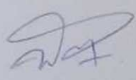
๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาในภาพรวมของการจัดการอบรมในระดับมากขึ้นไป (ประเมินโดยการตอบแบบสอบถาม)

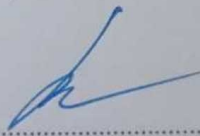
๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีค่าคะแนนความรู้หลังการอบรมมากกว่าก่อนการอบรม (ประเมินจากการตอบแบบสอบถาม)

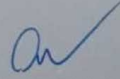
๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรโรงพยาบาลน่าน้อยผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจถึงสาระสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทราบถึงการปฏิบัติตัวในการทำงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ในงานที่ทำ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม บริการด้วยคุณภาพ ทำให้ผู้ใช้บริการเกิดความไว้วางใจ ส่งผลให้การประเมินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)


.....ผู้เสนอโครงการ
(นางนภัสวรรณ กุลสิทธิ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


.....ผู้เสนอโครงการ
(นางพิชญา รินทา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล


.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิชณุ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย


.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
๑๒ มี.ค. ๒๕๖๕

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" โรงพยาบาลน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.

ณ. ห้องประชุมชมดอย อาคารมิ่งใจ โรงพยาบาลน่าน

เวลา ๑๒.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.

บรรยาย เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of interests)

-กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

-ความหมายเพื่อความเข้าใจที่ชัดเจน

- หลักการและแนวคิดการบริหารจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน

กับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

- แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests)

โดย วิทยากร นิตกร สสจ.น่าน

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

ซักถาม อภิปราย

แผนการปฏิบัติงานตามโครงการฝึกอบรมให้ความ "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" โรงพยาบาลสนามน้อย
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ต.ค.	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติและติดต่อประสานงานผู้เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔								นักบริหาร พิชญา
๒	จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมการดำเนินการจัดประชุมบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔							นักบริหาร พิชญา
๓	ประสานงานพัสดุเตรียมวัสดุอุปกรณ์และเอกสารประกอบการประชุม	ไม่ใช้ งบประมาณ			↔						นักบริหาร พิชญา
๔	จัดประชุมให้ความรู้โดยการบรรยายจากวิทยากร งานนิติการ สสจ.น่าน	๖,๕๐๐ บาท				↔					นักบริหาร พิชญา
๕	ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อสรุปผลการดำเนินการเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้ งบประมาณ					↔				นักบริหาร พิชญา
๖	ติดตามการดำเนินงานตามโครงการและประเมินผลโครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ							↔		พิชญา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย

ตามประกาศโรงพยาบาลน่าน้อย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : บริหารทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน่าน้อย

วัน/เดือน/ปี : ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ : แนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลน่าน้อย

รายละเอียดข้อมูล : ๑. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โรงพยาบาลน่าน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

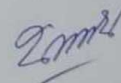
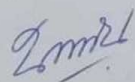
๓. แบบฟอร์มขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางนภัสวรรณ กูลธิ)

(นางนภัสวรรณ กูลธิ)

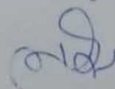
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔