



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่าน อำเภอน่าน จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๘๑๔๖

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๓.๓๒๖๐

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ขมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ตามที่โรงพยาบาลน่าน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขและ เป็นการส่งเสริมให้องค์กร บุคลากรของโรงพยาบาลน่านมีคุณธรรมและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และขอ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ และรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรม โรงพยาบาลน่าน ประจำปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒) นั้น ในการนี้จึงขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล น่าน <http://www.nanoihospital.com> โดยมีนายบุญพล แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

- ทราบแจ้งรายงานในที่ประชุม กกบ.
- อนุมัติในหลักการและเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.น่าน

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒)

โรงพยาบาลน่าน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒)

โรงพยาบาลน่าน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

คำนำ

โรงพยาบาลน่าน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จัดทำผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยังสามารถนำความเสี่ยงที่อาจเกิดเหตุการณ์การทุจริตมาปรับเป็นแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันปราบปราม เพื่อบรรลุตามนโยบายและให้เกิดความสุจริตโปร่งในตรวจสอบได้ ในทุกกระบวนการปฏิบัติงาน

คณะทำงานป้องกันปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลน่าน จังหวัดน่าน

สารบัญ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไตรมาส ๒

หน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	กลไกป้องกันการทุจริต	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๕

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไตรมาส ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. เพื่อวางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการและบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับจริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรใหม่ และข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	-	มีเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมด ๓ ราย ดำเนินการแล้ว ๑๐๐ %	-
	๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน่านปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. เพื่อวางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)	๓. ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานมีความรับผิดชอบในหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรโรงพยาบาล นาน้อยทุกราย	-	อยู่ระหว่างดำเนินงานตามโครงการ	-
	๔. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลในหน่วยงาน ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติดี	หน่วยงานมีบุคลากรตัวอย่างถือเป็นแบบอย่างใน ๔ ด้าน	หน่วยงาน/หน่วยบริการ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายเพื่อสร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน่าน และการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	หน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน มีการประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลน่าน	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่านในการเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลน่านมีความซื่อสัตย์	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่าน	หน่วยงานในโรงพยาบาลน่านผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	โรงพยาบาลน่าน	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. เพื่อพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อยในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและพัฒนากระบวนการ ตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ ดำเนินการประเมิน ITA	บุคลากรมีความเข้าใจใน กระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อย	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-
	๒. พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน เพื่อการบริหารงานที่ โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อย	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-
	๓. การอบรมการป้องปราม ทุจริตและพัฒนาจิตจริยธรรม โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ ทดสอบได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อย	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางนภัสวรรณ กุลธิ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........หัวหน้าหน่วยงาน
(นายวิชญ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

บรรณานุกรม

๑. ฐานข้อมูล ออนไลน์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๖๐). ประวัติความเป็นมา. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก: <https://www.nacc.go.th/main.php?filename=nacc๔>. [๒๕๖๐, ๕ พฤษภาคม].
๒. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย
ตามประกาศโรงพยาบาลน่าน้อย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน : บริหารทั่วไป	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน่าน้อย	
วัน/เดือน/ปี : ๒ มีนาคม ๒๕๖๔	
หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรายงานผลการปฏิบัติการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒)	
รายละเอียดข้อมูล : ๑. ทำรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒) ๒. รายงานผลการปฏิบัติการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒) ๓. แบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ รพ. น่าน้อย	
Link ภายนอก :	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางนภัสวรรณ กุลธิ)	(นางนภัสวรรณ กุลธิ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	