



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนาน้อย อำเภอพาน จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๘๑๕๖

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๓.๓/๓๑

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนาน้อย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย

ตามที่โรงพยาบาลนาน้อย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขและเป็นการส่งเสริมให้องค์กร บุคลากรของโรงพยาบาลนาน้อยมีคุณธรรมและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนาน้อย ประจำปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔) นั้น ในการนี้จึงขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนาน้อย <http://www.nanaihospital.com> โดยมอบหมายให้นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย

- ทราบแจ้งรายงานในที่ประชุม กกบ.
- อนุมัติในหลักการและเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.นาน้อย

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย

รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

โรงพยาบาลน่าน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

โรงพยาบาลน่าน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

คำนำ

โรงพยาบาลน่าน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จัดทำผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยังสามารถนำความเสี่ยงที่อาจเกิดเหตุการณ์การทุจริตมาปรับเป็นแนวทางการปฏิบัติในการป้องปราม เพื่อบรรลุตามนโยบายและให้เกิดความสุจริตโปร่งในตรวจสอบได้ ในทุกกระบวนการปฏิบัติงาน


คณะทำงานป้องปรามการทุจริต
โรงพยาบาลน่าน จังหวัดน่าน


สารบัญ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสนามน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไตรมาส ๔	หน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลไกป้องกันการทุจริต	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. เพื่อพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน่านน้อยในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและพัฒนากระบวนการ ตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ ดำเนินการประเมิน ITA	บุคลากรมีความเข้าใจใน กระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่านน้อย	-	ดำเนินการแล้ว	-
	๒. พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน เพื่อการบริหารงานที่ โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่านน้อย	-	ดำเนินการแล้ว	-
	๓. การอบรมการป้องกันและปราบปราม ทุจริตและพัฒนาต้านจริยธรรม โรงพยาบาลน่านน้อย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ ทดสอบได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่านน้อย	-	ดำเนินการแล้ว	-

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางนมีสุวรรณ กุลสิริ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........หัวหน้าหน่วยงาน
(นายวิษณุ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ วิชาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลน่าน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไตรมาส ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สว่างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. เพื่อวางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการและบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับจริยธรรมการเป็นข้าราชการกฏหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและมือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน่าน้อยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใหม่ และข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน หน่วยงาน/หน่วยบริการ	- -	มีเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมด ๓ ราย ดำเนินการแล้ว ๑๐๐ % ดำเนินการแล้ว	- -

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. เพื่อวางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)	๓. ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๔. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลในหน่วยงาน ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติดี	บุคลากรเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ หน่วยงานมีบุคลากรตัวอย่างถือเป็นแบบอย่างใน ๔ ด้าน	บุคลากรโรงพยาบาล ไม่น้อยกว่า หน่วยงาน/หน่วย บริการ	- -	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว	- -

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลไกป้องกันภาวะทุจริต

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย เพื่อสร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อย และมีการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	หน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย มีการประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลน่าน้อย	-	ดำเนินการแล้ว	-
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อยในการเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลน่าน้อยมีความซื่อสัตย์	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อย	หน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อยผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	โรงพยาบาลน่าน้อย	-	ดำเนินการแล้ว ๓ ไตรมาส ไตรมาส ๑ = ๕ ไตรมาส ๒ = ๓๑.๖๖ ไตรมาส ๓ = ๑๐๐	-

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อยเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานอย่างไร้ประนีประนอมได้	๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรใน โรงพยาบาลน่าน้อยเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล น่าน้อยส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม อบรมร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลน่าน้อย		ดำเนินการแล้ว	
๔. การพิจารณาความชอบ อย่างเป็นธรรม	การสรรหา คัดเลือก โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงาน ผ่านการประเมิน สมรรถนะตาม ตำแหน่ง	บุคลากร รพ.น่าน้อย ทุกคน		ดำเนินการแล้ว	

บรรณานุกรม

๑. ฐานข้อมูล ออนไลน์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๖๐). ประวัติความเป็นมา. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก: <https://www.nacc.go.th/main.php?filename=nacc๔> [๒๕๖๐, ๕ พฤษภาคม].
๒. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐.



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนานาชาติ
ตามประกาศโรงพยาบาลนานาชาติ

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลนานาชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลนานาชาติ

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : บริหารทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลนานาชาติ

วัน/เดือน/ปี : ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และรายงานผลการปฏิบัติการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔
(ไตรมาส ๔)

รายละเอียดข้อมูล : ๑. ทำรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

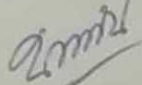
๒. รายงานผลการปฏิบัติการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔)

๓. แบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ รพ.นานาชาติ

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

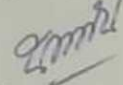


(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข)

ตำแหน่ง เกษีกรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔