

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของพยาบาลนักอ้อย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

โรงพยาบาลจังหวัดน่าน

๘๒๓.๑.๗ ๑๖.๒.๑.๑.๙

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของพยาบาลนักเรียน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

โรงพยาบาลน้ำดื่ม จังหวัดน่าน

## ຄໍາໜຶກ

ດ້ານທຳມະນຸພາສຕຣາສຕຣາຕົວຕໍ່ໄດ້ຍາກປໍ່ອງດິນແລະຫຼາຍປາມກາຽຈົບຈົດ ໂດຍຮັມຈາກກາරທຳນາ ພາຍດີການອີນຕະຫຼອງບຸລັກກາຮັງຮາສກາຮານສູ່ທີ່  
ສົມມາດນະແຍບແຮງຂະໜາດໃນຜົນຍໍາພາກໃນການເຫັນວ່າມາດໂຄງການໃຫຍ່ຫຼັງຈະໄດ້ມານີ້ ດ້ວຍລາຍງານຂອງຜູ້ດໍາລັງທີ່ ການທັດສະນຸ່ມໍາກິລົງທີ່ ຈະຕ້ອງມີອາຫນຸ່ມອາຫນຸ່ມກົງບົາໃຈຕໍ່ກິດຂຶ້ນອີກ  
ຕໍ່ອີກ ບຸລັກກາຮັງຮາສກາຮານສູ່ທີ່ອີກກົງມາຄົ໊ນແກ່ນົມກົງແລະໜີ່ມີພັກເລຍຕໍ່ການທັງໝົດທີ່ກິດຂຶ້ນອີກ  
ທີ່ອີກກາຮັງຮາສຕຣາຕົວຕໍ່ໄຟສະຫາດປະລາຍງານທີ່ມາດຕືລອນ ໂດຍບາຍທີ່ມາດຕືລອນປິ່ນສີຕະຫຼາດສອບໃຫ້ທີ່ມາດຕືລອນ ຈະມີຄະດີຢາກມີຄະດີໄກກາຮັງດິນແລະປາມປະຮາມ  
ການຊັບທີ່ນີ້ ຕໍ່ອີກປໍ່ວ່າ “ເຫັນແລະມາເຫຼື່ອມາ” ສຽງຈາຈາກປະຫຼາຍາຫນຸ່ມຈະສະນາບັນຫຼຸງປ້ອງຄະຫຼອງວ່ານີ້ກິດຂຶ້ນຫຼຸງໃຫຍ່  
ຮະດາເຮັດ ເບີວຽກແລມ່ນຫີ່ຢາມ ແນ້ນ່ີ່ເກີດໃຫ້ມາຮັດຢັ້ງຍິນຍົງຢັ້ງຢັ້ງໃຫ້ມາຮັດຢັ້ງຍິນຍົງຢັ້ງຢັ້ງ  
ເມື່ອທຸກລຸ່ມ່ນຫີ່ຢາມ එໍ່ຜ່າຍງານໃນໂຮງພາຍາລານ່ອໃໝ່ໃຫ້ກິດຂຶ້ນໃຫຍ່ ໂຮງພາບາລຸນ່ອມື່ງໆກ່າວ່າ  
ພົມຕິກຮັນໝຶກຕໍ່ອັນສົມມາຮັງຕົວຕໍ່ເຫັນທີ່ກິດຂຶ້ນຫຼຸງໃຫຍ່ ພ່ານີ້ກິດຂຶ້ນຫຼຸງໃຫຍ່ ແລະໜີ່  
ຮຽນມາກິດລົອນີ້ກິດຂຶ້ນຫຼຸງໃຫຍ່

## หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลได้กำหนดให้เป็นภาระของกิจกรรมทางการที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการสนับสนุนอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่จะเป็นเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกอัคราช ภาคประชาชน และภาคประชาชนโดยการ ปฏิบัติงานให้คุณภาพมาก วิศวกรรมศาสตร์และคานิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคือรูปแบบ ในการไม่รับทรัพย์และสิ่งของเจ้าหน้าที่ ภาระที่ต้องรับประยุกต์ เป็นภาระของเจ้าหน้าที่ที่ต้องรับประยุกต์ การปรับเปลี่ยนภูมิปัญญาให้ความทันสมัย และ การแต่งตั้ง นโยบายเข้ามาซึ่งการ ภาระที่ต้องรับประยุกต์ การปรับเปลี่ยนภูมิปัญญาให้ความทันสมัย และ การลงทุนเพื่อรักษาความมั่นคงของชาติ ให้กับประเทศ รวมทั้งความพยายามที่จะดูแลภาระและภาระ ดำเนินงานของหน่วยงานตลอดจนการอนุรักษ์ทรัพยากรและภาระ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๑) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ครอบคลุมสถาบันราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งเจ้าหน้าที่

ดังนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการตามที่กำหนดเป็นภาระที่ต้องรับประยุกต์และภาระของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และ ให้เดินสืบสานให้อย่างเป็นรูปธรรม รองพยาบาลนานาอย่าง สrain กันงานสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนฯ ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนานาอย่างเป็นรูปธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพื่อปูรูปแบบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลนานาอย่างต่อไป

## เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลนานาอย่าง จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐

## วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลนานาอย บุคลากรรุ่นใหม่ต้องต้านทานการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้ความรวดเร็วเป็นธรรม เนื่องจากสิ่งที่เรื่องพยาบาลนานาอย เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต





ຂໍ້ມູນສາເຫດຮົມ ໂທ. ສະຫະກລັບປະການ ເພື່ອກະຕືອງ  
ຮັບຮັດສະເໜີ ມີຜົນສິດສີພະນັກງານ ມີຄວາມ  
ສຸດໃຫຍ່ ສຳເນົາໃນການລົງທະບຽນ ຢັງຢືນການ  
ກົດລົງທະບຽນ ແລະ ໄດ້ມີຄວາມສຳເນົາໃນການ  
ຮັບຮັດສະເໜີ ມີຜົນສິດສີພະນັກງານ  
ຮັບຮັດສະເໜີ ມີຜົນສິດສີພະນັກງານ

ຊັບແຕ່ຫຼາຍໝາຍ ໃຫຍ່ວິທີ

ປະເທດ  
ສະໝັກ

**ແຜນປິບຕົກລົງຂໍອານແລະປາບປາມກາຮຸຈີຕະຫຼາດທີ່ຕ້ອງການ**

ຢ່າຍສາທ່ານ ສ້າງວ່າຜູ້ນຮຽມອັນດັບຕ້ອງກາຮຸຈີຕະຫຼາດທີ່ຕ້ອງການ

ປະຈຳປະປະມານ ພ.ສ.ເຊົ່ວຄາ

ກລະທົດ/ວິຊາປະຫວັດ	ໂຄງການ/ກິຈການ	ຕົວຢ່ານ	ເປົ້າໝາຍ	ຈຳປະນາຍ	ຮະບະເວລາ	ຝ່າຍຜິດພາບ
๑. ເພື່ອວາງປະບາກສູນນາງານ ນໍາຄົນແນວ ຄົນຮຽມອັນດັບຕ້ອງກາຮຸຈີ ວິນຍ ສົງລົດ ປິຈາຕາສາ” ແລະ ປະມາລຈິຍຮຽມໜ້າຮາຍກາຣ ພລເຮືອນ ຈາກຍາ້າຮາຍກາຣ ຫອງສຳນັກງານປັດກະທຽວ	๑. ອປປມໃຫ້ຄວາມຮູ້ງ່າງຮາຍກາຣ ແລະບູ້ຄລາກາກຫົ່ວ່າມີການ ເຖິງກັບຈິຍຮຽມກາຣປິ່ນ ໜ້າຮາຍກາຣໝ່າຍ ຮັບເປີບຫຼື ເຖິງກັງກຳການປິ່ນ ຈິຍຮຽມໜ້າຮາຍກາຣພລເຮືອນໄໝ ນ້ອຍກວ່າຮ່ອຍລະ ແລະ	ປຸ່ຄລາກົງໜໍ່ໜໍ່ທີ່ຕ້ອງການອປປມ ເສີນສົ່ງຄວາມຮູ້ງ່າງແລະ ຈົດສຳນັກນີ້ມີຄວາມເປົ້າໃຈແລະດີ ປິ່ນຕາມມາດຮູ້ນີ້ປະມາລ ຈິຍຮຽມໜ້າຮາຍກາຣພລເຮືອນໄໝ ນ້ອຍກວ່າຮ່ອຍລະ ແລະ	ປຸ່ຄລາກົງໜໍ່ໜໍ່ທີ່ຕ້ອງການອປປມ ເສີນສົ່ງຄວາມຮູ້ງ່າງແລະ ຈົດສຳນັກນີ້ມີຄວາມເປົ້າໃຈແລະດີ ປິ່ນຕາມມາດຮູ້ນີ້ປະມາລ ຈິຍຮຽມໜ້າຮາຍກາຣພລເຮືອນໄໝ ນ້ອຍກວ່າຮ່ອຍລະ ແລະ	-	ເມ.ຍ.ທັງລາ ແລະ ນີ.ປ.ລັດວັນ	ງານ HRD
๒. ກິຈກາຮຸຈີສົ່ງສົມກາປິ່ນຕົ້ນ ກາຮຸຈີທີ່ນາງກາຣທຸກ ວິຊາໜີ້ພ ແລະຄໍາໃໝ່ມີອານ ປຸ່ຄລາກສາດາຮັບຜຸນສູງ	ໜ່າຍງານຫົ່ວ່າພ່າຍບົດການຫົ່ວ່າ ກາຮຸຈີສົ່ງສົມກາປິ່ນຕົ້ນ ໂຮງພາບານ໏ານ້ອນປິ່ນຕົ້ນຕາມ ປະມາລຈິຍຮຽມໜ້າຮາຍກາຣ ພລເຮືອນ ຈາກຍາ້າຮາຍກາຣຂອງ ສຳນັກງານປັດກະທຽວ ສາກ ດະເນີນ ຈາກຍາ້າຮາຍກາຣ ຮ້ອຍລະ ແລະ	ໜ່າຍງານຫົ່ວ່າພ່າຍບົດການຫົ່ວ່າ ກາຮຸຈີສົ່ງສົມກາປິ່ນຕົ້ນ ໂຮງພາບານ໏ານ້ອນປິ່ນຕົ້ນຕາມ ປະມາລຈິຍຮຽມໜ້າຮາຍກາຣ ພລເຮືອນ ຈາກຍາ້າຮາຍກາຣຂອງ ສຳນັກງານປັດກະທຽວ ສາກ ດະເນີນ ຈາກຍາ້າຮາຍກາຣ ຮ້ອຍລະ ແລະ	ໜ່າຍງານຫົ່ວ່າພ່າຍບົດການຫົ່ວ່າ ກາຮຸຈີສົ່ງສົມກາປິ່ນຕົ້ນ ໂຮງພາບານ໏ານ້ອນປິ່ນຕົ້ນຕາມ ປະມາລຈິຍຮຽມໜ້າຮາຍກາຣ ພລເຮືອນ ຈາກຍາ້າຮາຍກາຣຂອງ ສຳນັກງານປັດກະທຽວ ສາກ ດະເນີນ ຈາກຍາ້າຮາຍກາຣ ຮ້ອຍລະ ແລະ	-	ນີ.ຕ.ເຂົ້າມັນ ຊົງ ກ.ປ.ລັດວັນ	ສານ HRD

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กิตติป้องกันภัยจราจร

กลุ่มหัวร่าง/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. น้ำมยาตราชานเสริมในกรุง สกัดกั่งการทุจริตเชิงนโยบาย เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ให้บริการและชุมชนสาธารณะ พร้อมรับผิด	การประการณ์เจตจานน้ำสุจิริษฐ์อย่าง ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลนาน้อย แล้วมีการ สื่อสารจรรยาบรรณที่แสดงออกถึง ความโปร่งใสในการบริหาร	หน่วยงานไม่เรցพยาบาล นาน้อย มีการปรับเปลี่ยนจังหวะ สุจิริษฐ์อย ๑๐๐	-	-	ม.ค.๒๕๖๓ – ม.ย.๒๕๖๓	กลุ่มงาน บริหาร ที่ปรึกษา
๒. พัฒนาพนักงานให้สังกัด โรงพยาบาลนาน้อยในการเข้า ร่วมประเมิน QA เพื่อให้เกิด นัดตอนของระบบราชการ ตามไปร่วงสู่ตรวจสอบได้ แล้วให้การปฏิบัติงานท่อง เวียนทางในโรงพยาบาลนาน อยตามความต้องสัมฤทธิ์	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน QA สำหรับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลนาน้อย	หน่วยงานในโรงพยาบาลนาน อยผ่านการประเมิน QA ร้อย ละ ๙๐	โรงพยาบาลนาน้อย	-	ร.ศ.๒๕๖๓ - ก.ย. ๑๒๖๘	กลุ่มงาน บริหาร ที่ปรึกษา
๓. พัฒนาครุภัณฑ์และ ศักยภาพบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลนาน้อยเพื่อให้ ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนา <sup>๑</sup> ศักยภาพบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลนาน้อยเพื่อให้ ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล นาน้อยส่งบุคคลงานเข้าร่วม อบรมร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลนาน้อย	๔๕๐,๗๖๖๗ – ๔๖๔,๒๖๖๗	ก.ค.๒๕๖๓ – ก.ย.๒๕๖๓	กลุ่มงาน บริหาร ที่ปรึกษา
๔. อบรมให้ความรู้และพัฒนา <sup>๑</sup> ศักยภาพบุคลากรในสังกัด	๒. อบรมให้ความรู้และพัฒนา <sup>๑</sup> ศักยภาพบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลนาน้อยเพื่อให้ ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล นาน้อยส่งบุคคลงานเข้าร่วม อบรมร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลนาน้อย	๔๕๐,๗๖๖๗ – ๔๖๔,๒๖๖๗	ก.ค.๒๕๖๓ – ก.ย.๒๕๖๓	กลุ่มงาน บริหาร ที่ปรึกษา

E13 - 23.1.1  
29.1.3

ยุทธศาสตร์ฯ เสริมสร้างประสีทธิภาพในการประยุกต์การพัฒนา

กลุ่มเหตุ/ปัจจัยเร่งด่วน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาฯ ศรีราชาอย่างยั่งยืน	๑. จัดประชุมเชิงแนวทางการร่วมมือกับหน่วยงาน กลุ่มงานในเรื่องพยาบาลนาน้อย ในการร่วงแผลและปรับปรุงค่าหูชุดและพัฒนาบริษัทฯ	บุคลากรร่วมความเข้าใจในตัวนิยกรรมประเมิน GIA ระดับ ๕๐	บุคลากรร่วมประเมิน GIA ร้อยละ ๘๐	-	ธ.ค.๒๕๖๒ – ก.ย. ๒๕๖๓	กิติมานะ บริหาร ทีมฯ
๒. พัฒนาศรีอย่างรวดเร็วตามมาตรฐานภายใน	๒. พัฒนาศรีอย่างรวดเร็วตามมาตรฐานภายใน การประเมิน GIA ของหน่วยงานภาครัฐ ๑๐๐	มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในความโปรดปรานให้สำนักงานดำเนินงาน บริหารงานที่ปรับปรุงสื้อร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสหการ โรงพยาบาลสหกรณ์ ก.ย. ๒๕๖๓	ธ.ค.๒๕๖๒ – ก.ย. ๒๕๖๓	บุคลากร โรงพยาบาล นาน้อย	นายวิษณุ มงคลค์(๑)

ลงชื่อ.....

(นางสาวสารรัตน ฤลิ)

นางสาวสารรัตน ฤลิ

ผู้จัดทำ

ลงชื่อ.....

(นายวิษณุ มงคลค์(๑))

นายวิษณุ มงคลค์(๑)

ผู้อนุมัติแบบ

นายแพทย์ สำนักงานสุขภาพ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย

