



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่าน อำเภอน่าน จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๘๑๘๖

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๓.๓/๐๘.๒

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง เสนอรายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการและขออนุญาตเผยแพร่
ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ตามที่โรงพยาบาลน่าน ได้จัดทำแผนกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา การเป็นหน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม ปี ๒๕๖๓ ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรคุณธรรม
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ของกรมการศาสนา ที่ศูนย์
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เพื่อเป็นการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีคุณธรรม
และรู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งโรงพยาบาลน่านดำเนินงานตามแผนงานโครงการกิจกรรม
ไปบ้างแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมดังกล่าว และขออนุมัตินำรายงานการจัดกิจกรรม
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน <http://www.nanoihospital.com/> โดยมอบหมายให้นายบุญยพล
แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้รับผิดชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางนัทธวรรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานจัดการทั่วไป

อนุมัติ

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต
อาสา การเป็นหน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมขับเคลื่อนกลุ่มโรงพยาบาลสีขาว ขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและมีการ
ส่งเสริมการบริหารงานที่โปร่งใส

๑.๑ วิธีดำเนินการกิจกรรม : จัดประชุมกลุ่มเพื่อทบทวนแนวทางดำเนินการและแผนการดำเนินงาน

๑.๒ วันดำเนินการ : ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑.๓ สถานที่ : ห้องประชุมโรงพยาบาลน่าน้อย

กิจกรรมที่ ๒ ตักบาตร ฟังธรรม

๑.๑ วิธีดำเนินการ : จัดสถานที่เพื่อเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการร่วมตักบาตรและฟังธรรม นิมน
พระ ๕ รูป เริ่มกิจกรรมจากการตักบาตร และพระให้พร เทศนาธรรม

๑.๒ วันดำเนินการ : ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๑ คน

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๖ คน

๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๘ คน

๑.๓ สถานที่ : ตักผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลน่าน้อย

กิจกรรมที่ ๓ จิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาล

๑.๑ วิธีดำเนินการ : กำหนดพื้นที่และประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมพัฒนา
โรงพยาบาล

๑.๒ วันดำเนินการ : วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๕ คน
วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๓ คน
วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๖ คน
วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๗ คน
วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๗ คน
วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐ คน
วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕ คน

๑.๒ วันดำเนินการ : วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐ คน
วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๓ คน
วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๖ คน
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๑ คน

๑.๓ สถานที่ : ภายในบริเวณโรงพยาบาลน่าน้อย

กิจกรรมที่ ๔ ประเมิน ITA โรงพยาบาล

๑.๑ วิธีดำเนินกิจกรรม : จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อสรุปการจัดทำเอกสารและส่งเพื่อ
คณะกรรมการตรวจประเมินระดับเขตดำเนินการประเมินผล

๑.๒ วันดำเนินการ : ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวนผู้เข้าร่วม ๔ คน
๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวนผู้เข้าร่วม ๗ คน
๔ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวนผู้เข้าร่วม ๓ คน

๑.๓ สถานที่ : โรงพยาบาลน่าน้อย