



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน่านน้อย จ.น่าน โทร.๐๕๔-๗๗๘ ๓๗๖

ที่ นว๐๐๗๒.๓๐๗/๑๙ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอนำส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปี ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านได้นำส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปี ๒๕๖๓ เพื่อแจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดถือปฏิบัติ และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุขประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ ตั้งแต่รอบการประเมิน รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และรอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน่านน้อย พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งเวียนประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปี ๒๕๖๓ ให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง (ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ) ต่อไป

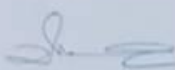
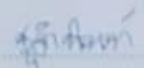
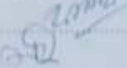



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ วิชาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย

รับทราบ

๑. กลุ่มการพยาบาล 
๒. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กร 
๓. กลุ่มงานบริหารทั่วไป 
๔. กลุ่มงานเภสัชกรรม 
๕. กลุ่มงานทันตกรรม 
๖. กลุ่มงานชันสูตร  (นพ.)